

Предварительно утвержден:

Советом директоров

«30» июня, 2019г.

Протокол № 5/2019

Председатель Совета директоров

А.М. Мишин А.М. Мишин

Утвержден:

Годовым собранием акционеров

«24» июня, 2019г.

Протокол № 2/2019

Председатель Совета директоров

А.М. Мишин А.М. Мишин

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ ПРИГОРОДНАЯ
ПАССАЖИРСКАЯ КОМПАНИЯ»**

отчетный период 2018 год

Оглавление

Раздел 1. Обращение к акционерам председателя совета директоров и генерального директора АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания».....	4
1.11 Обращение Председателя Совета директоров АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» Мишина А.М.....	4
1.2. Обращение к акционерам генерального директора АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» Силантьева Е.В. по итогам работы за 2018 год.....	5
Раздел 2. Общие сведения, положение общества в отрасли.....	6
2.1 Географическое положение.....	6
2.2 Краткая история.....	6
2.3 Организационная структура Общества.....	7
2.4 Основные показатели деятельности.....	10
2.5 Конкурентное окружение Общества и факторы риска.....	10
Раздел 3. Корпоративное управление.....	14
3.1 Принципы. Документы.....	14
3.2 Информация о членах органов управления и контроля Общества.....	16
3.2.1. Совет директоров.....	17
3.2.2. Комитеты при Совете директоров Общества.....	22
3.2.3 Ревизионная комиссия.....	22
3.2.4. Генеральный директор.....	23
3.2.5. Правление.....	23
3.2.6. Уставный капитал Общества.....	23
3.3. Дочерние и зависимые общества.....	24
Раздел 4. Основные производственные показатели.....	24
Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской финансовой отчетности Общества....	29
5.1 Основные положения учетной политики.....	29
5.1.1 Организация учетного процесса.....	29
5.1.2 Формы первичных учетных документов и правила документооборота.....	30
5.1.3. Инвентаризация.....	31
5.1.4. Бухгалтерская (финансовая) отчетность и регистры бухгалтерского учета.....	32
5.1.5. Взаимоотношения с учредителем Общества – ОАО «РЖД».....	33
5.1.6. Формирование, утверждение и изменение учетной политики.....	33
5.2 Анализ динамики и результатов деятельности и финансового положения компании...	33
5.3 Бухгалтерский баланс Общества.....	40
5.4 Отчет о прибылях и убытках.....	42
5.5 Заключение аудитора Общества за 201 год.....	42
Раздел 6. Распределение прибыли и дивидендная политика.....	48
Раздел 7. Инвестиционная деятельность.....	48
Раздел 8. Перспектива технического переоснащения и развития Общества.....	49
Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Internet - технологий.....	52
9.1. Экологическая политика Общества.....	53
Раздел 10. Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство.....	54

10.1 Структура работающих по категориям.....	54
10.2 Возрастной состав работников.....	55
10.3 Текучесть кадров.....	56
10.4 Качественный состав.....	57
Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на будущий год.....	60
11.1 Стратегия развития Общества.....	60
11.2 Совершенствование качества обслуживания пассажиров и оказываемых услуг.....	61
Раздел 12. Справочная информация.....	62
Приложения.....	63
Приложение №1. Перечень основных сделок, совершенных АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» за 2018 год.....	63
Приложение №2. Отчет об оценке деятельности совета директоров акционерного общества «Забайкальская пригородная пассажирская компания».....	63



Раздел 1. Обращение к акционерам Председателя Совета директоров и Генерального директора АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания»

1.1. Обращение Председателя Совета директоров АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» Мишина Анатолия Михайловича.

Уважаемые акционеры!



В 2018 году проведена огромная работа по выводу Акционерного общества «Забайкальская пригородная пассажирская компания» на работу без убытков.

Удалось найти взаимопонимание с Правительством Забайкальского края и во взаимодействии с руководством Забайкальской железной дороги, по урегулированию вопросов задолженности региона перед ОАО «Российские железные дороги». Кроме того впервые со дня основания компании, текущие платежи за 2018 год были выплачены правительством Забайкальского края в полном объеме.

Проведена работа по урегулированию и взысканию задолженности прошлых лет, в части подписания:

между Правительством Забайкальского края и АО «ЗППК» заключено соглашение от 12.07.2018 г. № 38-Д/СГ-2 о реструктуризации задолженности Забайкальского края перед АО «ЗППК» за период с 11.04.2012 г. по 31.12.2017г.;

между Правительством Забайкальского края и Забайкальской железной дорогой – филиалом открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и АО «ЗППК» заключено Соглашение о намерениях по выполнению обязательств, связанных с осуществлением на территории Забайкальского края социально значимых перевозок пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении от 12.07.2018 г. № 39-Д/СГ-2;

между Забайкальским краем и АО «ЗППК» заключены мировые соглашения о признании сторонами исковых требований по суммам задолженности и об установлении графика выплаты задолженности до 31.12.2032 г.

АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания», при поддержке руководства Забайкальской железной дороги, разрабатывает и реализует проекты, направленные на популяризацию пригородных перевозок железнодорожным транспортом на территории Забайкальского края и развитие туристических маршрутов, получившие серьёзный положительный общественно-политический резонанс среди населения Края.

Удалось убедить заказчика – правительство региона в необходимости восстановления отменённых в 2014 году маршрутов, в результате чего уже в 2019 году будет увеличена маршрутная сеть и получены дополнительные доходы.

В 2018 году выполнены все обязательства социального характера перед коллективом Общества.

Убежден, что и в дальнейшем коллектив будет также профессионально и грамотно вести Компанию к реализации новых инициатив в целях развития дополнительных сервисов для пассажиров и внутреннего туризма региона.

С уважением, А.М. Мишин

1.2. Обращение к акционерам генерального директора АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» Силантьева Е.В. по итогам работы за 2018 год



Уважаемые акционеры!

Основной целью АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» является удовлетворение потребностей пассажиров в услугах по пригородным перевозкам железнодорожным транспортом.

Пригородные перевозки в Забайкальском крае осуществляются преимущественно железнодорожным и автомобильным транспортом. Для 78 населенных пунктов пригородные железнодорожные перевозки являются единственным видом общественного пассажирского транспорта, что обуславливает высокую значимость данного вида транспорта Забайкальского края для населения.

Ключевым фактором, определяющим специфику развития транспорта и создающим условия для сохранения низкой эффективности пригородных перевозок, остаётся низкая плотность населения и природно-климатические условия субъекта, что определяет низкую интенсивность пассажиропотоков. При этом к настоящему моменту в российской практике не выработана эффективная технология обслуживания населения рельсовым (железнодорожным пригородным) транспортом на малоинтенсивных направлениях, где такое обслуживание является социально-значимым и не может быть в силу объективных причин заменено автомобильным или иными видами транспорта.

Стратегическими целями компании являются:

- обеспечение безубыточной работы компании в трехлетнем периоде и обеспечение рентабельной работы компании в пятилетнем периоде;
- повышение спроса на пригородные железнодорожные перевозки в регионе за счет повышения качества обслуживания пассажиров.

В 2018 году компания впервые обеспечила безубыточную деятельность по итогам года, а также подписала соглашения о реструктуризации задолженности прошлых лет и мировых соглашений с Правительством Забайкальского края, что стало возможным благодаря тесному взаимодействию совета директоров и совета акционеров в решении вопросов организации пригородных железнодорожных перевозок в Забайкальском крае.

С уважением, Е.В. Силантьев

Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли

2.1. Географическое положение.

Забайкальская железная дорога - филиал ОАО «РЖД» осуществляет свою деятельность на территории двух субъектов: Забайкальского края и Амурской области. ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» локализуется на территории Забайкальского края.

Забайкальский край расположен в восточной части Российской Федерации, в Сибирском федеральном округе. В географическом плане, край занимает юго-восток Сибири, чаще именуемый Забайкальем.

Площадь Забайкальского края составляет 431 892 кв.км

Внешние границы. На севере Забайкальский край граничит с Иркутской областью (протяженность границы 520 км) и Республикой Саха (Якутия) (200 км), на западе с Республикой Бурятия (самая протяженная граница края — 1700 км), на востоке с Амурской областью (700 км), на юге проходит государственная граница с Монголией (863 км) и Китаем (более 1000 км). Общая протяжённость границ края — около 5000 км.

Внутренние границы. Кроме внешних границ Забайкальский край имеет и внутреннюю границу с Агинским Бурятским автономным округом, длина которой составляет около 850 км.

Наибольшая протяженность территории с севера на юг достигает почти 1000 км, с запада на восток – немногим более 850 км. Расстояние от Читы до Москвы: 6176 км.

Численность населения края по данным Росстата составляет 1 083 012 чел. (2016). Плотность населения — 2,50 чел./км² (2016). Городское население — 67,64 % (2015). Основная часть населения проживает в южных и центральных районах края, северные районы заселены слабо.

В настоящее время в состав края входят: Агинский Бурятский округ, 32 района, 10 городов и 41 поселок, 750 населённых пунктов. Главные экономические центры: Чита (население 339,453 тыс. чел.), Краснокаменск (53,795 тыс. чел.), Борзя (29,405 тыс. чел.), Петровск-Забайкальский (17,144 тыс. чел.), Агинское (17,496 тыс. чел.)

В рамках исполнения договора на организацию транспортного обслуживания населения, а также отдельных категорий граждан ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» в отчётном периоде выполняло функции по перевозке пассажиров (потребителей) в соответствии с объёмом работы, согласованным Администрацией Забайкальского края на участках: Чита – Могзон, Могзон – Хилок, Хилок - Петровский завод, Чита – Карымская, Карымская – Шилка, Шилка – Чернышевск, Чернышевск – Зилово, Зилово – Ксеньевская, Ксеньевская – Могоча, Сбега – Могоча, Карымская – Адриановка, Карымская – Ясногорск, Куэнга – Сретенск и Яблоновая – Лесная.

2.2. Краткая история

В целях совершенствования системы пригородных пассажирских перевозок, расширения сферы транспортных услуг, в рамках осуществления мероприятий, направленных на реализацию постановления Правительства Российской Федерации от 18 мая 2001 года № 384 «О программе структурной реформы на федеральном железнодорожном транспорте», в соответствии с Гражданским кодексом Российской

Федерации и Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах» администрацией Забайкальского края и Забайкальской железной дорогой, был подписан Договор о создании открытого акционерного общества «ЗППК» № Д – 693 НДОПприг/НЮ от 18.08.2011г.

Полное фирменное наименование Общества: Акционерное общество «Забайкальская пригородная пассажирская компания

Сокращенное фирменное наименование Общества: АО «ЗППК».

Общество создано без ограничения срока деятельности.

Правовое положение Общества определяется Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об акционерных обществах», а также Уставом Общества. Компания является юридическим лицом в соответствии с законодательством Российской Федерации. Общество может иметь в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Общество имеет расчетные банковские счета для выполнения платежных операций и расчета по заработной плате с работниками.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом - Генеральным директором. Генеральный директор подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров. К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров. Генеральный директор без доверенности действует от имени Общества, в том числе с учетом ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом и решениями Совета директоров.

С 1 января 2012 года ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания начала свою деятельность в качестве Агента по продаже билетов на поезда пригородного сообщения для ОАО «Краспригород».

Начало перевозочной деятельности Забайкальской пригородной пассажирской компании – 11 апреля 2012 года на основании лицензии № ПП № 7506204 выданной 10.04.2012 года. Федеральной службой Российской Федерации по надзору в сфере транспорта.

10 октября 2013 года АО «ЗППК» расширило лицензионную сферу деятельности осуществления пригородных перевозок в пределах Забайкальской железной дороги филиала ОАО «РЖД» на территории Амурской области и Восточно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» в Забайкальском крае.

2.3. Организационная структура Общества

Организационная структура Общества, графически представлена на Рисунке 1. Организационная структура АО «ЗППК» представлена следующим образом:

1. Генеральный директор АО «ЗППК» - осуществляет руководство компанией на основе единоначалия, проводит единую политику по обеспечению деятельности АО «ЗППК», несет персональную ответственность за выполнение возложенных на АО «ЗППК» задач.

Непосредственно генеральному директору подчиняются:

- главный бухгалтер;
- заместители генерального директора: заместитель по организации пассажирских перевозок; заместитель по экономике и финансам – начальник отдела планирования, бюджетирования и экономического анализа;
- производственно-технический отдел;
- начальник сектора по управлению персоналом и правового обеспечения;
- офис-менеджер, водитель автомобиля.

2. Заместитель генерального директора по организации пассажирских перевозок определяет стратегию компании в сфере обслуживания пассажиров в билетных кассах и пригородных поездах. В непосредственном подчинении имеет:

- отдел организации пассажирских перевозок (организует работу контролеров-ревизоров по пресечению безбилетного проезда, а так же контроль за исполнением должностных обязанностей проводников, билетных кассиров); организует и контролирует работу всех билетных кассиров, работников группы учета.

3. Заместитель генерального директора по экономике и финансам – начальник отдела планирования, бюджетирования и экономического анализа координирует экономическую и финансовую деятельность компании. В непосредственном подчинении имеет отдел планирования, бюджетирования и экономического анализа и бухгалтерию.

4. Производственно – технический отдел обеспечивает проведение единой технической политики, комплексного решения технологических и технических вопросов в АО «ЗППК», контролирует вопросы материально-технического обеспечения компании, курирует вопросы охраны труда. Производственно-техническому отделу подчиняются: начальник резерва проводников, техники, бригадиры участков, проводники.

6. Сектор по управлению персоналом и правового обеспечения – осуществляет функцию руководства персоналом, ведет анализ численности работников, правовое и юридическое сопровождение всех аспектов деятельности предприятия, осуществляет представительство интересов компании, заключение договоров.

7. Офис-менеджер осуществляет организационное и документационное обеспечение управленческой деятельности.

Рисунок 1 – Организационно-структурная схема АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания»



2.4. Основные показатели деятельности.

Уставный капитал - 100 тыс. руб. Доходы компании за 2018 год без НДС с учётом начисленных субсидий составили 490 685 тыс. руб. Расходы за 2018 год – 484 396 тыс. руб. Прибыль до налогообложения – 6 289 тыс. руб. Численность согласно штатному расписанию на 31.12.2018 г. – 160,5 человека. Среднесписочная численность персонала за 2018 г. – 151 человек. Среднемесячная заработная плата 38 402 руб. Производительность труда на пассажирских перевозках в натуральном выражении составила 295,5 тыс. пасс км на 1 работника.

2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска

В Забайкальском крае рынок транспортных услуг по перевозке пассажиров в пригородном сообщении представлен несколькими участниками:

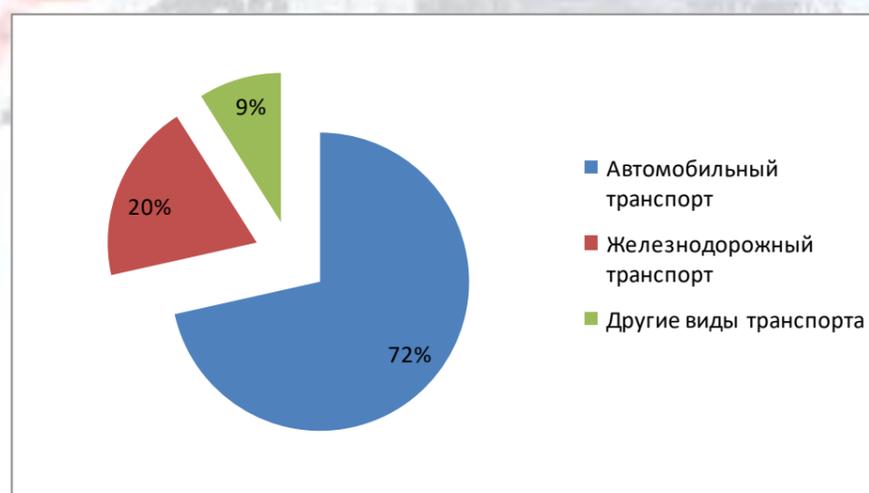
- автотранспорт (автобусы, микроавтобусы, услуги такси);
- железнодорожный транспорт;
- речной транспорт.

Речной транспорт не является конкурентом для Общества, т.к. зоны обслуживания не пересекаются и не совпадают.

Основным конкурентом на рынке пассажирских пригородных и междугородних перевозок является автомобильный транспорт. Его доля в общем количестве перевозки пассажиров на конкурентных участках, по данным исследований, за 2018 год составляет 72%.

Рисунок 2

Доля пассажирских перевозок за 2018 год



На рынке транспортных услуг Забайкальского края прослеживается тенденция перераспределения пассажиропотоков между альтернативными видами транспорта. Объем автомобильных перевозок на пригородном общественном транспорте связан с приобретением транспортными компаниями нового подвижного состава и с ростом числа автомобилей в личном пользовании. Отток пассажиров пригородного железнодорожного транспорта обусловлен увеличением как личного автомобильного транспорта, так и пригородных автобусов. Ежегодный прирост автомобильного транспорта в Забайкальском крае составляет около 5%, на 1000 человек приходится 339 автомобилей.

Таблица 1

Обеспеченность жителей Забайкальского края легковыми автомобилями

	Население, чел.	Количество легковых автомобилей, шт.	Количество легковых автомобилей на 1000 жителей
Забайкальский край	1 078 983	336 000	339,2
г. Чита	350 000	102 000	291,4

Основную конкуренцию поездам пригородного сообщения составляет автобусный транспорт и маршрутные такси на базе автобусов малой вместимости. Перевозку пассажиров внутри края осуществляет 1 крупный перевозчик, 2 индивидуальный предпринимателя, а также несколько нелегальных перевозчиков. Внутрикравая (межмуниципальная) автобусная маршрутная сеть включает 91 маршрут пригородного и междугородного сообщения, на которых ежедневно работают около 300 автобусов большой и малой вместимости. Протяженность автомобильных дорог составила 23004 км, из них с твердым покрытием только 15167 км. Их общая доля на рынке пригородных перевозок составляет 72%.

Во все муниципальные районы и городские округа Забайкальского края, за исключением Каларского района, организованы регулярные междугородние автобусные перевозки.

На территории Забайкальского края находятся 2 аэропорта и 43 посадочных площадки. Аэропорт Чита (Кадала) - основной аэропорт, через который осуществляется воздушное сообщение с другими городами Российской Федерации и КНР. Аэропорт в с. Чара является единственным действующим аэропортом на территории Забайкальского края, расположенным в районе, приравненном к районам Крайнего Севера, через который осуществляется воздушное сообщение с краевым центром. Техническое состояние аэропортов не в полной мере соответствует установленным требованиям.

В настоящее время перевозка пассажиров и грузов осуществляется на воздушных судах авиакомпаний ООО «ВИМ Авиа», ОАО «Уральские авиалинии», ОАО «Авиакомпания «Сибирь», ЗАО «Авиакомпания «Ангара», ЗАО «Авиакомпания «ИрАэро», ОАО «Авиакомпания Якутия».

По территории края проходят крупные федеральные автомагистрали Р-297 «Амур» Чита - Хабаровск, Р-258 «Байкал» Иркутск - Улан-Удэ - Чита и А-350 Чита - Забайкальск - граница с Китайской Народной Республикой, автодороги регионального значения 76А-005 Дарасун - Госграница с МНР и 76А-138 Улан-Удэ - Романовка - Чита и другие. Эти дороги обеспечивают выход к государственной границе Российской Федерации с Китаем и Монголией, а также связь с соседними субъектами: Республикой Бурятия и Амурской областью. В результате пересечения эти федеральные и региональные автомобильные дороги, железная дорога и аэропорт образуют в городе Чите крупный транспортный узел межрегионального значения.

Общество является единственным перевозчиком пассажиров в пригородном сообщении железнодорожным транспортом на территории края.

Для возможных новых конкурентов Общества существуют высокие естественно-технологические и административные барьеры входа в отрасль.

На автомобильном рынке Забайкальского края прослеживаются те же тенденции, что и в целом по стране. Постоянный прирост автомобильного транспорта, вследствие чего сокращается доля пассажиров, пользующихся пригородным железнодорожным транспортом.

В 2017 году продолжается усиление позиции автотранспорта как конкурента Компании. Работа автовокзала в здании железнодорожного вокзала, открытие новых автобусных маршрутов и, как следствие, улучшение условий обслуживания пассажиров, а значит и повышение спроса на автобусные перевозки. В районах края услуги населению предлагают автоперевозчики, обладающие небольшими транспортными средствами, что позволяет максимально удовлетворить потребность в доставке пассажира к месту назначения, при этом сохраняя лояльную ценовую политику и график движения.

При этом необходимо отметить, что расстояние от федеральной трассы до населенных пунктов, остановочных пунктов, расположенных по ходу пригородных поездов составляет от 1 км до 60 км, т.е. делать расчет на перевозку пассажиров автобусами по федеральной трассе невозможно. Также к значительному количеству населенных пунктов подъезд отсутствует, или дорожное полотно в неудовлетворительном состоянии. Например, на участке Карымская-Чернышевск подъезд отсутствует ко всем населенным пунктам (остановочным пунктам), на участке Карымская-Борзя расстояние составляет до 30 км, к ст. Адриановка – подъезд отсутствует. На участке Чита-Карымская подъезд отсутствует к станциям Засопочная, Каменный Карьер, о.п. 6224 км, Глубокая Падь, Земляничная, о.п. 6244 км, о.п. Орленок, 6269 км. На участке Чита – Могзон подъезд затруднен к станциям Жипковщина, Лесная, Кука, Яблоновая, Тургутуй, Сохондо, Гонгота, Могзон. На участке Хилок-Могзон подъезд отсутствует вообще. На участке Чернышевск – Амазар подъезд к населенным пунктам затруднен ввиду неудовлетворительного состояния дорог. Всего по краю отсутствует подъезд к 79 остановочным пунктам (населенным пунктам).

Большое влияние на окончательный выбор населением определенного вида транспорта оказывают такие неценовые факторы конкуренции, как надежность, безопасность и удобство расписания. Для населения, совершающего ежедневные поездки в пригородном сообщении на работу и учебу, основным видом транспорта является железнодорожный, из за его высокой провозной способности, надежности и регулярности движения. Наряду с общественным автотранспортом конкуренцию железнодорожным перевозкам составляет личный автотранспорт, размеры перевозок которым ежегодно растут. К недостаткам перевозок личным автотранспортом относятся заторы на дорогах, которые приводят к большим потерям времени, а также достаточно низкая степень безопасности движения. К преимуществу личного автотранспорта следует отнести возможность доехать непосредственно от места жительства до места учебы или работы, не испытывая неудобства пересадок с одного вида транспорта на другой.

Преимущества и недостатки видов пригородного транспорта.

Виды транспорта	Преимущества	Недостатки
Железнодорожный	<ol style="list-style-type: none"> 1. Надежность и сравнительно высокая скорость доставки пассажиров; 2. Стабильный график и независимость от плохих погодных условий; 3. Регулярность, точность; 4. Возможность обеспечения массовых перевозок (в «час пик»); 5. Высокая безопасность движения. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Более низкая по сравнению с другими видами транспорта частота движения. 2. дорогостоящее приобретение и содержание подвижного состава; 3. ограниченность развития маршрутной сети, удаленность населенных пунктов от железнодорожных станций.
Автомобильный	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мобильность; 2. Маневренность; 3. Высокая скорость доставки пассажиров; 4. Расширенная сеть автодорог; 5. Обеспечение необходимой частоты движения; 6. Размещение автомобильных дорог во всех зонах области. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ограниченная вместимость пассажиров; 2. Зависимость от погодных и дорожных условий; 3. Низкая безопасность движения; 4. Заторы на дорогах.

Сравнив все основные виды транспорта можно сделать следующий вывод, что каждый из рассматриваемых видов транспорта обладает как преимуществами, так и недостатками, что показано в таблице.

В летний период спрос на пригородные железнодорожные перевозки возрастает в 1,5 раза, т.к. большинство жителей городов Забайкальского края имеют садово-огородные участки, которые расположены, в основном, вблизи железнодорожной инфраструктуры.

В период проведения дачных работ, некоторые направления обслуживаются в основном железнодорожным транспортом, так как автомобильный транспорт не справляется с массовым выездом жителей края в пригородную зону, и в связи с отсутствием автомобильного сообщения на некоторых участках.

Согласно программе социально-экономического развития Забайкальского края в 2018 году развитие дорожного хозяйства края в прогнозном периоде ориентируется на повышение безопасности дорожного движения, надежности и доступности транспортных услуг, сохранение и развитие сети автомобильных дорог общего пользования.

Основными рисками для Общества являются:

Риск формирования отрицательного финансового результата

В соответствии с существующей ситуацией с организацией пригородного движения железнодорожным транспортом в Забайкальском крае наибольшим риском, связанным с

существованием пригородных железнодорожных перевозок, является частичное возмещение убытков АО «ЗППК» администрацией Забайкальского края, которое влечет за собой рост задолженности компании перед ОАО «РЖД» за предоставляемый в аренду подвижной состав.

Технологические риски

К технологическим рискам относится риск задержек пригородных электропоездов из-за отказов технических средств и браков в поездной работе. Задержки, простои и опоздания электропоездов могут привести к снижению отправленных пассажиров, и, как следствие, снижение доходов от перевозочной деятельности.

Также к технологическим рискам относится риск возникновения неисправности основных фондов компании, в том числе поломки билетопечатающей техники, что также может привести к потере выручки от реализации проездных документов.

Раздел 3. Корпоративное управление.

3.1. Принципы. Документы.

Акционерное общество «Забайкальская пригородная пассажирская компания» создано как коммерческая организация с целью получения прибыли при осуществлении деятельности направленной на обеспечение населения Забайкальского края в перевозке железнодорожным транспортом пригородного сообщения.

Общество в своей деятельности руководствуется положениями Кодекса корпоративного поведения, одобренного Правительством РФ от 28 ноября 2001 года (протокол №49). Основными принципами корпоративного поведения являются:

- обеспечение реальной возможности для акционеров Общества осуществлять свои права в полном объеме, предусмотренные Уставом Общества и законодательством Российской Федерации;
- осуществление советом директоров стратегического управления деятельностью общества и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов Общества, а также подотчетность членов совета директоров его акционерам;
- обеспечение исполнительным органам Общества возможность разумно, добросовестно, исключительно в интересах Общества осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью, а также подотчетность исполнительных органов совету директоров общества и его акционерам;
- обеспечение своевременного раскрытия полной и достоверной информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества;
- обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества с целью защиты прав и законных интересов акционеров.

В своей деятельности АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» руководствуется нормативно-правовыми актами Российской Федерации, нормативными документами ОАО «Российские железные дороги», а также принятыми в Обществе внутренними документами.

В целях реализации принципов корпоративного поведения Общество ведет раскрытие информации, в соответствии с Федеральным законом «О естественных монополиях», а

также Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2010 года № 939 «О стандартах раскрытия информации субъектами естественных монополий в сфере железнодорожных перевозок». Раскрытие информации Общество осуществляет на сайте www.zppk.ru.

Общество стремится обеспечить высокое качество оказываемых транспортных услуг, а также безопасность для жизни, здоровья и имущества потребителей услуг. В отчетном периоде взаимодействие акционеров Общества осуществлялось через своих представителей на общих собраниях акционеров, в совете директоров и органах контроля (ревизионной комиссии) Общества. Деятельность АО «ЗППК» включает в себя:

- оказание услуг по оформлению проездных и перевозочных документов (билетов) на проезд пассажиров и провоз ручной клади;
- осуществление контроля за наличием, действительностью и правильностью оформления проездных документов (билетов) на проезд пассажиров и провоз ручной клади;
- обеспечение безопасности при перевозке пассажиров;
- информирование пассажиров о расписании движения пригородных поездов и изменениях к нему;
- взаимодействие с федеральными и региональными органами власти по вопросам тарифной политики, предоставления льгот на перевозку отдельных категорий граждан, формирования графика движения поездов в соответствии с потребностями населения;
- разработку и внедрение комплексных программ развития пригородных пассажирских перевозок.

В условиях постоянного внедрения и совершенствования современных технологий в повседневную жизнь людей, миссией АО «ЗППК» является обеспечение мобильности жителей Забайкальского края в максимальном соответствии с их желаниями и потребностями.

Стратегическими целями АО «ЗППК» на рынке пригородных перевозок являются:

- повышение доходов и уровня покрытия затрат за счет расширения безубыточных сегментов рынка пассажирских перевозок и уход с бесперспективных сегментов рынка;
- создание эффективного механизма возмещения убытков от социальных пригородных перевозок;
- обеспечение полной безубыточности деятельности предприятия

Перечень механизмов и мероприятий по достижению целевого состояния Общества отражены в таблице

Механизмы достижения целевых показателей состояния Общества

№п /п	Стратегическая цель	Механизмы достижения цели
1.	Повышение доходов и уровня покрытия затрат за счет расширения безубыточных сегментов рынка пассажирских перевозок и уход с бесперспективных сегментов рынка	1. Систематический мониторинг услуг оказываемых обществом в электропоездах с целью повышения качества обслуживания пассажиров. 2. Развитие участков движения
2.	Создание эффективного механизма возмещения убытков от социальных пригородных перевозок	1. Работа с Правительством Забайкальского края, Законодательным собранием Забайкальского края, общественными организациями в области осуществления стабильного транспортного обслуживания населения
3.	Обеспечение полной безубыточности деятельности предприятия	Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между ОАО «РЖД» и Правительством Забайкальского края.

Одной из основных целевых стратегических задач Компании является создание конкурентоспособной среды на рынке транспортных услуг, то есть выделение конкурентных сегментов рынка пригородных пассажирских перевозок, дерегулирование в них тарифов и эффективная реализация гибкого тарифного регулирования.

В 2018 году Советом директоров проведено 9 заседаний, в том числе 7 в очной форме, где рассмотрено 77 вопросов (по уведомлениям). Среди рассматриваемых вопросов – утверждение внутренних документов Общества, одобрение сделок, созыв общих собраний акционеров.

Советом директоров одобрен ряд договоров на оказание услуг по перевозке работников подразделений ОАО "РЖД".

В 2018 году проведено 3 общих собрания акционеров (1 годовое и 2 внеочередных) с общим количеством рассмотренных вопросов - 13 (по уведомлениям).

3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества.

Органами управления акционерного общества «Забайкальская пригородная пассажирская компания» являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров Общества;
- Генеральный директор

Органом контроля за финансово – хозяйственной деятельностью Общества является Ревизионная комиссия Общества.

3.2.1. Совет директоров Общества.

Совет директоров является коллегиальным органом управления Обществом, определяющим стратегию развития Общества и осуществляющим контроль за деятельностью исполнительного органа Общества.

В 2018 году Совет директоров осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Общества (утвержден 23 июня 2017 г., протокол ГОСА № 2/2017) и Положением о Совете директоров Общества (утверждено 5 октября 2016 г., протокол ВОСА № 3/2016).

Состав совета директоров был избран на годовом собрании акционеров Общества 23 июня 2017 г. и не претерпел кадровых изменений после избрания на годовом общем собрании акционеров 28 июня 2018 г.

Состав совета директоров представлен в таблице 4.

Таблица 4

Мишин Анатолий Михайлович – председатель Совета директоров	
Год рождения	1965
Образование	Высшее: Иркутский институт инженеров железнодорожного транспорта
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	с 27.12.2005 по 10.01.2010 – начальник службы коммерческой работы в сфере грузовых перевозок Забайкальской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»; с 11.01.2010 по 06.02.2011- начальник службы предоставления услуг инфраструктуры в пассажирских сообщениях Забайкальской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»; с 07.02.2011 по 04.05.2015 – заместитель начальника Забайкальской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по корпоративному управлению и работе с органами власти с 05.05.2015г – по настоящее время - заместитель начальника Забайкальской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по взаимодействию с органами власти
Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание в состав директоров	31.10.2011г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись
Суздальницкий Константин Борисович – заместитель председателя Совета директоров	
Год рождения	1980
Образование	Высшее: Читинский государственный технический университет
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	2011-2014гг. Министерство территориального развития Забайкальского края, заместитель начальника управления транспорта и дорожного строительства; 2014-2015гг. Министерство территориального развития Забайкальского края, начальник управления транспорта и дорожного строительства; 2015г по настоящее время – заместитель Министра территориального развития Забайкальского края
Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание в состав директоров	29.12.2016г.

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись
Жигмитова Баира Гармаевна – член Совета директоров	
Год рождения	1977г.
Образование	Высшее: Московская государственная юридическая академия
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	С 2004 по 1.10.2008г – начальник департамента государственного имущества Агинского Бурятского автономного округа; С 2.10.2008г по настоящее время.– заместитель руководителя Департамента государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края.
Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание в состав директоров	31.10.2011г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись
Ермолаева Татьяна Анатольевна – член Совета директоров	
Год рождения	1962
Образование	Высшее: Иркутский институт народного хозяйства
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	08.2012 по настоящее время – первый заместитель начальника железной дороги по экономике, финансам и корпоративной координации
Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание в состав директоров	23.07.2017г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись
Моисеев Алексей Валерьевич – член Совета директоров	
Год рождения	1969
Образование	Высшее: Дальневосточный государственный университет путей сообщения

Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	05.2014-11.2014 – начальник ж.д.станции Чита II Читинского центра организации работы ж.д. станций Забайкальской дирекции управления движением; 11.2014-11.2016 – первый заместитель начальника службы движения Забайкальской дирекции управления движением; 11.2016 по наст.вр. - начальник Забайкальской региональной службы развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре
Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание в состав директоров	23.06.2017г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись

В состав Совета директоров Общества независимые директора не избирались. В составе Совета директоров отсутствуют лица, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономических преступлений, иски к вышеуказанным лицам не предъявлялись.

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» производится в соответствии с утвержденным 5 октября 2016 г. внеочередным общим собранием акционеров Положением о выплате вознаграждений и компенсаций (протокол ВОСА № 3/2016). Решения Совета директоров за 2018 год исполнены в полном объеме.

3.2.2 Комитеты при Совете директоров Общества.

За отчетный период в Совете директоров Общества комитеты не создавались.

3.2.3. Ревизионная комиссия Общества.

Контроль за финансово - хозяйственной деятельностью Общества осуществляет ревизионная комиссия Общества. Состав ревизионной комиссии определен Уставом Общества в количестве 3 (трех) человек. Персональный состав ревизионной комиссии, избран на годовом общем собрании акционеров Общества 23 июня 2017 г. (протокол № 2/2017) и не претерпел кадровых изменений после избрания вновь на годовом общем собрании акционеров 28 июня 2018 г. (протокол № 1/2018) (таблица 5).

Таблица 5

ФИО	Занимаемая должность
Газинская Марина Геннадьевна	Консультант отдела транспорта Министерства территориального развития Забайкальского края
Сафонова Светлана Владимировна	Начальник сектора Читинского регионального управления Центра «Желдорконтроль»
Новикова Вера Васильевна	Заместитель начальника Читинского регионального управления Центра «Желдорконтроль»-начальник отдела

В соответствии с Положением о выплате членам ревизионной комиссии АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» вознаграждений и компенсаций, утвержденных внеочередным общим собранием акционеров (протокол ВОСА № 3/2016), членам ревизионной комиссии выплачивается вознаграждение и компенсируются расходы, связанные с исполнением ими функций членов ревизионной комиссии.

Вознаграждение членов ревизионной комиссии состоит из двух частей: вознаграждение за участие в каждой проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности и годовое вознаграждение.

Вознаграждение за участие в каждой проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности выплачивается в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимальной оплаты труда в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги», в месячный срок после составления заключения по результатам проведенной проверки (ревизии). Размер вознаграждений, выплачиваемых Председателю ревизионной комиссии, увеличивается на 50%.

Годовое общее собрание акционеров по рекомендации Совета директоров может принять решение о выплате дополнительного вознаграждения члену ревизионной комиссии в размере не превышающем двадцатикратную сумму оплаты труда в ОАО «РЖД», за каждую проведенную проверку (ревизию).

В отчетном периоде вознаграждения членам Ревизионной комиссии не выплачивались в связи с получением убытков.

3.2.4. Генеральный директор Общества.

Руководство текущей деятельностью АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» за отчетный период осуществлялось исполнительным органом – генеральным директором.

В соответствии с протоколом заседания Совета директоров Общества от 01.02.2016 года Генеральным директором избран Гаджала Николай Васильевич (протокол совета директоров № 1/2016) со сроком действия полномочий до 07 мая 2018 года.

Таблица 6

Информация о генеральном директоре Общества

Гаджала Николай Васильевич – генеральный директор Общества	
Год рождения	1959
Образование	Высшее: Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта,
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	С 14.05.2001 г. по 23.06.2008 г. – начальник Читинской дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении Забайкальской железной дороги; с 23.06.2008 г. по 20.12.2011 г. – главный инженер Читинской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ Дирекции по управлению терминально - складским комплексом Забайкальской

	железной дороги; с 23.11.2011 г. по настоящее время – генеральный директор ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания»
Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание на должность генерального директора	31.10.2011г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись
Юридические лица, в которых лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа Общества, владеет самостоятельно или совместно со своим аффилированным лицом (лицами) 20 и более процентами голосующих акций	отсутствуют
Юридические лица в органах управления которых лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа Общества занимает должности	отсутствуют
Совершаемые или предполагаемые сделки, в которых лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа Общества может быть признано заинтересованным лицом	отсутствуют

С 8 мая 2018 г. в соответствии с протоколом заседания Совета директоров Общества от 07 мая 2018 года Генеральным директором избран Силантьев Евгений Вячеславович (протокол совета директоров № 3/2018).

Информация о генеральном директоре Общества

Силантьев Евгений Вячеславович – генеральный директор Общества	
Год рождения	1967
Образование	Высшее: высшее военное училище железнодорожных войск и военных сообщений
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	С 08.06.2010 г. по 27.06.2014 г. – генеральный директор ОАО «Самарская пригородная пассажирская компания»; с 16.06.2015 г. по 07.05.2018 г. – заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания»; с 08.05.2018 г. по настоящее время – генеральный директор АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания»
Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание на должность генерального директора	08.05.2018 г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись
Юридические лица, в которых лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа Общества, владеет самостоятельно или совместно со своим аффилированным лицом (лицами) 20 и более процентами голосующих акций	отсутствуют
Юридические лица в органах управления которых лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа Общества занимает должности	отсутствуют
Совершаемые или предполагаемые сделки, в которых лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа Общества может быть признано заинтересованным лицом	отсутствуют

Генеральный директор Общества осуществляет свои права и исполняет свои обязанности в интересах общества добросовестно и разумно, акциями Общества не владеет.

3.2.5. Правление.

Коллегиальный исполнительный орган (правление) в АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» отсутствует.

3.2.6. Уставный капитал Общества.

Уставный капитал Общества составляет 100 000 (сто тысяч) рублей. Обществом размещены обыкновенные именные бездокументарные акции одинаковой номинальной стоимостью 1 000 (одна тысяча) рублей каждая в количестве 100 (сто) акций на общую сумму по номинальной стоимости 100 000 (сто тысяч) рублей.

Таблица 8

Распределение долей в уставном капитале между акционерами Общества

Наименование владельца ценных бумаг	Доля в % в уставном капитале по состоянию на:	
	23.11.2011 г.	31.12.2018 г.
Забайкальский край в лице Департамента государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края	49 (сорок девять)	49 (сорок девять)
Открытое акционерное общество "Российские железные дороги"	51 (пятьдесят один)	51 (пятьдесят один)

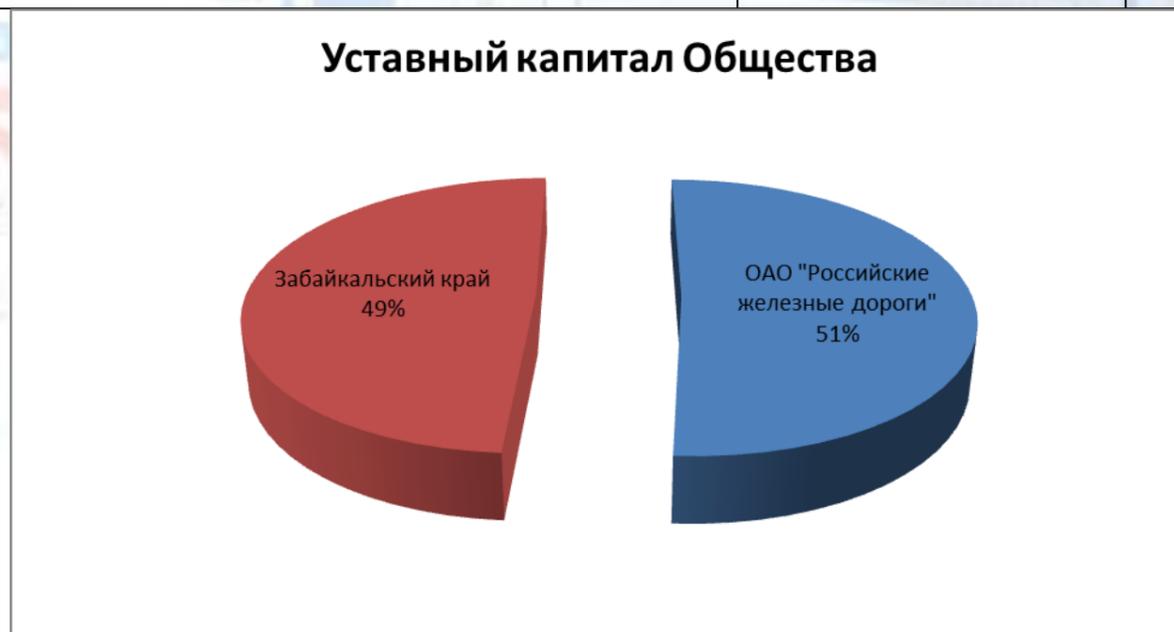


Рисунок 3 – Распределение долей в уставном капитале между акционерами Общества

За отчетный период АО "Забайкальская пригородная пассажирская компания" вклады в другие организации не производило.

Предоставление займов, поручительств, передача имущества в залог Обществом не производилось. Приобретение и выкуп акций Обществом размещенных акций, эмиссии ценных бумаг не осуществлялось.

В распоряжении общества акции нет, подконтрольных юридических лиц нет.

В Обществе отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями, превышающих 5 процентов, помимо уже раскрытых обществом.

Для Общества возможно приобретение определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

Перечень основных сделок, совершенных АО ЗППК за 2017 год приведен в Приложении №1.

Отчет об оценке деятельности совета директоров открытого акционерного общества «Забайкальская пригородная пассажирская компания» представлен в приложении № 2

3.3. Дочерние и зависимые общества.

Открытое акционерное общество "Забайкальская пригородная пассажирская компания" дочерних и зависимых обществ не имеет.

Раздел 4. Основные производственные показатели.

В целях осуществления перевозки пассажиров пригородными поездами и обеспечения бесперебойного стабильного перевозочного процесса АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» в соответствии с договорными условиями использует арендованный у ОАО «РЖД» подвижной состав – в соответствии с графиками движения электропоездов и пригородных поездов.

АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» в отчетном периоде выполняло функции по перевозке пассажиров (потребителей) в соответствии с объемом работы, согласованным Администрацией Забайкальского края на участках: Чита – Могзон, Могзон – Хилок, Хилок - Петровский завод, Чита – Карымская, Карымская – Шилка, Шилка – Чернышевск, Чернышевск – Зилово, Зилово – Ксеньевская, Ксеньевская – Могоча, Сбега – Могоча, Карымская – Адриановка, Карымская – Ясногорск, Ясногорск – Оловянная, Оловянная – Ясная, Ясная – Оловянная, Куэнга – Сретенск и Яблоновая – Лесная.

Таблица 9

Объемные показатели работы АО «ЗППК» в границах Забайкальской железной дороги.

Показатели	2016 г.	2017 г	2018 г.
Ваг-км (тыс.)	3 232,575	3 225,328	3 287,582
Количество пар поездов/сутки	23	23	23
Средняя составность	1,955	1,958	1,996
Поездо/часы	36 764	36 463	35 942
Вагоно/часы	69 793	69 040	68 887
Объем произведенных работ (перевозка пассажиров), тыс. пасс.	885,208	845,790	911,368
Пассажиरोоборот, млн. пасс- км	44,839	42,113	44,149
Населенность, чел./ваг.	13,871	13,057	13,429
Производительность труда на 1 работника (без учета субсидий), тыс. руб./чел.	782,9	820,7	890,6

Объем выполненных работ за 2018 год составил согласно графику движения поездов 3287,582 тыс. ваг/км или 95,2% к плану, в 2017 году 3225,328 тыс. ваг/км, в 2015 году 2232,575 тыс. ваг/км.

Средняя составность в 2018 году по Забайкальской железной дороге составила 1,996 вагона, в 2017 году 1,958 вагона, в 2016 году 1,955 вагона.

Объем произведенных работ за 2018 г. составил 911,368 тыс. отправленных пассажиров, 95,78 % к плану, в 2017 году 845,790 тыс. пассажиров, в 2016 году 885,208 тыс. пассажиров.





Рисунок 4 - Количество отправленных пассажиров по категориям (в пределах Забайкальской железной дороги), тыс. пассажиров



Рисунок 5 - Структура отправленных пассажиров по категориям (в пределах Забайкальской железной дороги), %

Пассажирооборот за 2018 год составил 44,149 млн. пасс-км, 102,0% к плану, в 2017 году 42,113 млн. пасс-км, в 2016 году 44,839 млн. пасс-км.

Населенность (качественный показатель, который определяется отношением пассажирооборота на вагоно - километровую работу) за 2018 г. составила 13,429 человек на вагон, 107,1% к плану, в 2017 году 13,057 чел/вагон, в 2016 году 13,871чел/вагон.

Производительность труда измеряется величиной доходов от деятельности Общества (без учета субсидий), приходящихся в среднем на одного работника производственного штата. Производительность труда на 1 работника за 2018 г., без учета субсидий составила – 890,6 тыс. руб./чел., за 2017 год 820,6 тыс. руб./чел., за 2016 год 782,9 тыс. руб./чел.

За 2018 год все основные показатели деятельности компании (пассажирооборот, отправленные пассажиры, доходы, населенность) превысили утвержденные бюджетные параметры и достигнутые значения в предыдущем периоде. Производительность труда по показателю доходов увеличена на 8,8% к 2017 году и на 13,8% к показателю 2016 года в результате принимаемых мер по снижению численности и росту доходных поступлений от перевозки пассажиров.

Выполнение бюджетных показателей работы АО "Забайкальская пригородная пассажирская компания" за 2018 год

№ п/п	Наименование показателей		ед. изм.	источник информации	факт 2016 г.	факт 2017 г.	факт 2018 г.	% к 2017	% к 2016
1	Ваг-км		тыс.	ЦО-39	3 232,575	3 225,328	3 287,582	101,9	101,7
	<i>Забайкальский край</i>				3 232,575	3 232,575	3 287,582		
2	Отправленные пассажиры		тыс.	ЦО-22	885,208	845,790	911,368	107,8	103,0
	<i>Забайкальский край</i>				885,208	845,790	911,368		
3	Пасс-км		млн.	ЦО-22	44,839	42,113	44,149	104,8	98,5
	<i>Забайкальский край</i>				44,839	42,113	44,149		
4	Населенность		чел/ваг		13,871	13,057	13,429	102,8	96,8
5	Доходы от основной деятельности всего*		тыс. руб.	форма 2, стр.2110	98 799,788	97 248,791	102 581,682	105,5	103,8
	в том числе	доходы по пригородным перевозкам		96 495,600	95 295,331	96 495,600	100 607,158	104,3	105,6
		<i>Забайкальский край</i>		96 495,600	95 295,331	96 495,600	100 607,158		
		в т. ч. платная выручка, млн.		60 742,816	59 672,240	60 742,816	63 123,596	103,9	105,8
6	Расходы по основной деятельности (себестоимость + управленческие расходы + коммерческие расходы)		тыс. руб.	форма 2, стр.2120+2210+2220	467 743,726	474 460,868	477 153,120	100,6	102,0
	в т. ч. амортизационные отчисления				1 157,967	1 058,967	783,705	94,0	67,7
	в том числе по перевозочной деятельности	расходы по пригородным перевозкам			466 098,652	473 089,618	475 706,619	100,6	102,1
		<i>Забайкальский край</i>			466 098,652	473 089,618	475 706,619		
		в т. ч. расходы по договорам ОАО "РЖД"			358 593,601	369 668,149	367 427,223		
в т. ч. собственные расходы				107 505,051	103 421,508	108 279,395	104,7	100,7	
7	Прибыль (убыток) от продаж		тыс. руб.		-368 943,938	-377 212,077	-374 571,438	99,3	101,5
	в том числе	по пригородным перевозкам	-359 051,08 5		-369 603,052	-377 794,287	-375 099,461	99,3	101,5
		<i>Забайкальский край</i>	-359 051,08 5		-369 603,052	-377 794,287	-375 099,461		
		по ПВД	624,41 4		659,114	582,21	528,023	90,7	80,1

8	Прочие доходы	Всего		тыс. руб.	8 557,247	96 761,257	388 710,508	401,7	4 542,5
		в том числе субсидии по гос. регулированию за текущий период	Начисленные по отчетности		365 644,273	381 803,625	386 483,143	101,2	105,7
			<i>Забайкальский край</i>		365 644,273	381 803,625	386 483,143		
		в т. ч. полученные на счет ППК			8 000,000	95 000,000	374 446,222	382,1	4 680,6
			<i>Забайкальский край</i>		8 000,000	95 000,000	374 446,222		
		в том числе субсидии по гос. регулированию за прошлые периоды	Начисленные по отчетности						
			<i>Забайкальский край</i>						
			в т. ч. полученные на счет ППК						
<i>Забайкальский край</i>									
9	Прочие расходы	Всего		тыс. руб.	5 182,531	533 358,013	7 243,214	1,3	139,8
		в том числе отнесенные к пригородным перевозкам			4 598,468	5 770,595	6 791,265	117,7	147,7
		<i>Забайкальский край</i>			4 598,468	5 770,595	6 791,265		
10	Прибыль (убыток) до налогообложения, млн.	Всего		тыс. руб.	-365 569,222	-813 808,833	6 288,698	+820 097,531 тыс. руб.	+371 857,920 тыс. руб.
		в том числе	по пригородным перевозкам		-365 644,273	-381 803,623	6 212,624	+388 016,247 тыс. руб.	+371 856,897 тыс. руб.
			<i>Забайкальский край</i>		-365 644,273	-381 803,623	6 212,624		
			по ПВД		75,051	67,771	76,074	112,3	101,4

В соответствии с Положением Банка России от 30.12.2014 г. №454, п.70.3 по предоставлению информации об объеме использованных акционерным обществом энергетических ресурсов, в течение 2018 года Обществом использовался бензин автомобильный, фактический расход которого составил 2 688 литров на сумму 102,103 тыс. руб.

Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества

5.1. Основные положения учетной политики

Организационно-технические аспекты учетной политики.

Учетная политика Акционерного Общества «Забайкальская пригородная пассажирская компания» разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете, федеральными и отраслевыми стандартами по бухгалтерскому учету с учетом особенностей, осуществляемых АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» (далее по тексту – Общество) видов деятельности и совершаемых фактов хозяйственной деятельности.

Учетная политика представляет собой принятую Обществом совокупность способов ведения бухгалтерского учета – первичного наблюдения, стоимостного измерения, текущей группировки и итогового обобщения фактов хозяйственной деятельности.

К способам ведения бухгалтерского учета относятся способы группировки и оценки фактов хозяйственной деятельности, погашения стоимости активов, организации документооборота, инвентаризации, применения счетов бухгалтерского учета, организации регистров бухгалтерского учета, обработки информации.

Целью учетной политики является раскрытие организационных и методических способов ведения бухгалтерского учета, избранных для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Учетной политикой Общества в своей деятельности руководствуются:

руководители и работники подразделений аппарата управления Общества, структурных подразделений, отвечающие за совершение фактов хозяйственной деятельности, своевременное оформление и представление в отдел финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета, первичных учетных и иных оправдательных документов, иной информации, необходимой для ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности;

руководители и работники подразделений аппарата управления Общества, отвечающие за своевременную и обоснованную разработку, пересмотр и доведение до причастных нормативных документов Общества по бухгалтерскому учету.

5.1.1 Организация учетного процесса

1. Учетный процесс Общества основывается на принципах организационной и функциональной централизации.

Ведение бухгалтерского учета и составление бухгалтерской (финансовой) отчетности осуществляется отделом финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета Общества.

Главный бухгалтер Общества назначается на должность и освобождается от должности генеральным директором Общества.

Главный бухгалтер Общества подчиняется непосредственно генеральному директору Общества и несет ответственность за формирование учетной политики, ведение бухгалтерского учета, своевременное представление полной и достоверной бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Требования главного бухгалтера Общества по документальному оформлению фактов хозяйственной жизни обязательны для всех работников Общества.

2. Ведение бухгалтерского учета и составление бухгалтерской (финансовой) отчетности филиалов Общества осуществляется отделом финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета Общества, который функционально подчиняется главному бухгалтеру Общества в порядке, установленном организационно-распорядительными документами Общества.

3. Отдел финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета Общества выполняет функции, предусмотренные в положении об этом подразделении.

4. Численность и структура отдела финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета Общества определяются действующим штатным расписанием и организационной структурой исходя из объема учетной работы.

5. Руководители подразделений аппарата управления Общества, структурных подразделений в пределах своей компетенции отвечают за организацию документального оформления и соблюдение законодательства при выполнении фактов хозяйственной жизни в возглавляемом подразделении.

Руководители подразделений аппарата управления Общества несут ответственность за достоверность и полноту данных, содержащихся в первичных учетных и иных оправдательных документах, и иной информации, передаваемых для отражения в бухгалтерском учете в отдел финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета.

6. Общество осуществляет бухгалтерский учет с использованием программного продукта «1С: Предприятие 8.2». Состав счетов, организация аналитического, количественного учета на счетах соответствуют требованиям законодательства по ведению бухгалтерского учета и отражению данных в отчетности.

Регистры бухгалтерского учета используются для систематизации и накопления информации, содержащейся в принятых к учету первичных учетных документах, для отражения на счетах бухгалтерского учета и в бухгалтерской (финансовой) отчетности.

7. Обществом применяется рабочий план счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания».

8. Порядок отражения в бухгалтерском учете отдельных фактов хозяйственной жизни устанавливается методическими документами Бухгалтерской службы ОАО «РЖД» или Общества.

Соблюдение единых принципов и методов сбора, обработки и группировки учетной информации по совершаемым фактам хозяйственной жизни обеспечивается корпоративными учетными принципами Бухгалтерской службы ОАО «РЖД» или Общества.

5.1.2 Формы первичных учетных документов и правила документооборота

1. Все совершаемые Обществом факты хозяйственной жизни оформляются оправдательными документами, составленными в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о бухгалтерском учете. Эти документы служат первичными учетными документами, на основании которых ведется бухгалтерский учет и составляется бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества.

2. Общество использует первичные учетные документы, составленные по формам, предусмотренным автоматизированной системой ведения бухгалтерского учета "1С:Бухгалтерия 8.2" .

Порядок движения первичных учетных документов (создание или получение, проверка, подготовка и передача в Общества установлен графиком документооборота в Обществе. Правильность отражения хозяйственных операций в регистрах бухгалтерского учета обеспечивают лица, составившие и подписавшие их.

Кроме того, Общество использует первичные учетные документы, полученные от поставщиков и подрядчиков, покупателей и заказчиков, прочих дебиторов и кредиторов и иных контрагентов, содержащие обязательные для этих документов реквизиты в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о бухгалтерском учете.

3. Первичные учетные документы, полученные с применением средств вычислительной техники, оформляются на бумажном носителе и содержат обязательные для них реквизиты.

Первичные учетные документы могут составляться в электронном виде с применением электронной подписи в установленном порядке.

Отдел финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета общества, осуществляет обязательную проверку по форме и содержанию первичных учетных документов, принимаемых к бухгалтерскому учету.

4. Порядок движения первичных учетных документов (создание или получение, проверка, подготовка и передача в отдел финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета Общества установлен графиком документооборота в Обществе.

5. Хранение первичных учетных документов, регистров бухгалтерского учета и бухгалтерской (финансовой) отчетности осуществляется в течение сроков, устанавливаемых в соответствии с правилами организации государственного архивного дела, но не менее пяти лет после отчетного года.

Документы учетной политики, стандарты Общества, другие документы, связанные с организацией и ведением бухгалтерского учета, в том числе средства, обеспечивающие воспроизведение электронных документов, а также проверку подлинности электронной подписи, подлежат хранению Обществом не менее пяти лет после года, в котором они использовались для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности в последний раз.

5.1.3. Инвентаризация

1. Проведение инвентаризации имущества и финансовых обязательств Общества и оформление ее результатов осуществляется в соответствии с Методическими указаниями по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденных приказом Минфина России от 13 июня 1995 г. № 49.

2. Инвентаризация проводится Обществом в целях обеспечения достоверности данных бухгалтерского учета и бухгалтерской (финансовой) отчетности.

3. Инвентаризации подлежат все виды активов и обязательств Общества, включая активы и обязательства, учитываемые на забалансовых счетах бухгалтерского учета.

4. Сроки проведения инвентаризаций, перечень активов и обязательств, проверяемых при каждой из них, устанавливаются соответствующим организационно-распорядительным документом.

5. Для проведения инвентаризаций в аппарате управления Общества создается постоянно действующая инвентаризационная комиссия. Состав постоянно действующей инвентаризационной комиссии утверждается генеральным директором Общества.

5.1.4. Бухгалтерская (финансовая) отчетность и регистры бухгалтерского учета

1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества подразделяется на бухгалтерскую (финансовую) отчетность для внешних пользователей и внутреннюю бухгалтерскую (финансовую) отчетность.

2. Формы бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, предназначенной для внешних пользователей.

Формы внутренней бухгалтерской (финансовой) отчетности утверждаются главным бухгалтером Общества.

3. Бухгалтерская (финансовая) отчетность составляется на основании данных регистров бухгалтерского учета, которые ежемесячно распечатываются и подписываются составившими их лицами, несущими ответственность за правильность отражения фактов хозяйственной жизни в этих регистрах.

4. Функциональной валютой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества является российский рубль. Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества составляется в тысячах рублей. Синтетический и аналитический бухгалтерский учет ведется в рублях и копейках.

5. Обществом составляется промежуточная бухгалтерская (финансовая) отчетность в составе бухгалтерского баланса и отчета о финансовых результатах.

6. Информация о доходах и расходах Общества составляется по сегментам. В качестве отчетных сегментов Общество выделяет операционные сегменты – виды деятельности, осуществляемые в соответствии со статьей 6 Федерального закона от 27 февраля 2003 г. № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».

7. Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за отчетный год утверждается решением общего собрания акционеров Общества.

К бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за отчетный год, представляемой на утверждение общему собранию акционеров, прилагается аудиторское заключение, выданное по результатам ее аудита.

8. Общество представляет бухгалтерскую (финансовую) отчетность по адресам, предусмотренным законодательством Российской Федерации, а также в случаях, предусмотренных законодательством, осуществляет публикацию годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

5.1.5. Взаимоотношения с учредителем Общества – ОАО «РЖД»

1. Для соблюдения единства учетной политики Общества и учетной политики учредителя Общества (ОАО «РЖД») Общество использует учетную политику, подготовленную на базе типовой учетной политики, утвержденной ОАО «РЖД».

При несоответствии учетной политики Общества типовой учетной политике внесение Обществом изменений в учетную политику допускается по согласованию с Бухгалтерской службой ОАО «РЖД».

2. В целях формирования сводной отчетности ОАО «РЖД», Общество предоставляет в порядке, утвержденном ОАО «РЖД»:

бухгалтерскую (финансовую) отчетность;

информационные формы, разработанные ОАО «РЖД» и характеризующие факты хозяйственной жизни, совершенные между ОАО «РЖД» и Обществом, а также между Обществом и иными дочерними (зависимыми) обществами ОАО «РЖД».

5.1.6. Формирование, утверждение и изменение учетной политики

1. Учетная политика Общества формируется главным бухгалтером и утверждается генеральным директором Общества.

2. Принятые при формировании учетной политики способы ведения бухгалтерского учета, существенно влияющие на оценку и принятие решений заинтересованными пользователями бухгалтерской (финансовой) отчетности, раскрываются Обществом в пояснительной записке к бухгалтерской (финансовой) отчетности за отчетный год. Величина уровня существенности и пограничное значение применяемой величины существенности по отдельным объектам (разделам) бухгалтерского учета предусмотрена в соответствующих разделах учетной политики.

3. Общество вносит изменения в учетную политику, которые утверждаются и вводятся в действие в порядке, установленном нормативными правовыми актами по бухгалтерскому учету.

4. Отдел финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета Общества в течение отчетного года вносит необходимые изменения в план счетов и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

5.2 Анализ динамики и результатов деятельности и финансового положения компании

Оценка финансового состояния АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» произведена с целью определения уровня риска на основе экспресс-анализа с использованием рейтинговых значений и в целях классификации по уровню риска.

Количественный анализ рисков предполагает оценку следующих групп риска и характеризующих их финансовых коэффициентов:

риска неликвидности активов предприятия (коэффициенты ликвидности);

риска снижения финансовой устойчивости предприятия (коэффициент соотношения собственных и заемных средств);

риска низкой рентабельности деятельности (коэффициенты рентабельности);

риска снижения деловой активности (динамика дебиторской задолженности, динамика кредиторской задолженности, соотношение дебиторской и кредиторской задолженности).

В качестве исходных данных в методике использована информация из бухгалтерского баланса (форма №1) и отчета о прибылях и убытках (форма №2).

ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ

1. Коэффициент абсолютной ликвидности (К1)

Показывает, какая доля краткосрочных долговых обязательств может быть покрыта за счет денежных средств и их эквивалентов в виде рыночных ценных бумаг и депозитов, т.е. практически абсолютно ликвидными активами.

$K1 = [\text{Денежные средства и денежные эквиваленты} + \text{Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)}] / \text{Краткосрочные обязательства} = (\text{стр.1250 ф.1} + \text{стр.1240 ф.1}) / \text{стр. 1500 ф.1} = 0,07$

При расчете коэффициента используют значения переменных на конец отчетного периода.

2. Коэффициент срочной ликвидности (К2)

Отношение наиболее ликвидной части оборотных средств к краткосрочным обязательствам.

$K2 = (\text{Денежные средства и денежные эквиваленты} + \text{Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)} + \text{Дебиторская задолженность, платежи по которой осуществляются в течение 12 месяцев после отчетной даты}) / \text{Краткосрочные обязательства} = (\text{стр.1250 ф.1} + \text{стр.1240 ф.1} + \text{стр.1230 ф.1}) / \text{стр.1500 ф.1} = 0,34$

При расчете коэффициента используют значения переменных на конец отчетного периода.

3. Коэффициент текущей ликвидности (К3)

Рассчитывается как частное от деления оборотных средств на краткосрочные обязательства и показывает, достаточно ли у предприятия средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств.

$K3 = (\text{Оборотные активы} - \text{Дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты}) / \text{Краткосрочные обязательства} = (\text{стр.1200 ф.1} - \text{стр. 1230 ф.1}) / \text{стр.1500 ф.1} = 0,35$

При расчете коэффициента используют значения переменных на конец отчетного периода.

ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

4. Коэффициент финансовой независимости (К4)

Характеризует зависимость общества от внешних займов. Чем ниже значение коэффициента, тем больше займов у компании, тем выше риск неплатежеспособности, потенциального возникновения денежного дефицита у предприятия.

$K4 = \text{Капитал и резервы} / \text{Валюта баланса} = \text{стр.1300 ф.1} / \text{стр. 1600 ф.1} = -3,12$

При расчете коэффициента используют значения переменных на конец отчетного периода.

ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ

5. Рентабельность продаж (K5), %

Демонстрирует долю валовой прибыли в объеме продаж общества.

$$K5 (ROS) = (\text{Валовая прибыль (убыток)} / \text{выручка}) * 100\% = \text{стр.2100 ф.2} / \text{стр.2110 ф.2} * 100\% = -365,14\%$$

Для дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», имеющих финансовую поддержку со стороны государства (получение субсидий из федерального бюджета), необходимо учитывать данный вид дохода в совокупности с валовой прибылью и выручкой при расчете рентабельности продаж (K5).

При расчете коэффициента используют значения переменных в пересчете на квартал (год).

6. Рентабельность собственного капитала (K6), %

Демонстрирует эффективность использования капитала, инвестированного (учредителями) участниками общества.

$$K6 (ROE) = (\text{Чистая прибыль (убыток)} / \text{Капитал и резервы}) * 100\% = \text{стр. 2400 ф.2} / [(\text{стр. 1300 ф.1 отч.} + \text{стр.1300 ф.1 баз.}) * 0,5] * 100\% = -0,00\%$$

При расчете коэффициента используются величина чистой прибыли и средняя величина собственного капитала за предыдущие 12 месяцев.

Рентабельность активов (K7), %

$$K7 (ROA) = (\text{Прибыль (убыток) от продаж} / \text{Валюта баланса}) * 100\% = \text{стр.2200 ф.2} / [(\text{стр. 1600 ф.1 отч.} + \text{стр.1600 ф.1 баз.}) * 0,5] * 100\% = -48,7\%$$

При расчете коэффициента используются величина прибыли (убытка) от продаж и средняя величина суммарных активов за предыдущий год.

Для дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», имеющих финансовую поддержку со стороны государства (получение субсидий из федерального бюджета), необходимо учитывать данный вид дохода в совокупности с валовой прибылью и выручкой при расчете рентабельности продаж (K7).

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ:

8. Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (K8)

Характеризует баланс дебиторской и кредиторской задолженности предприятия.

$$K8 = \text{Дебиторская задолженность на конец отчетного периода} / \text{Кредиторская задолженность на конец отчетного периода} = \text{стр.1230 ф.1 отч.} / \text{стр.1520 ф.1 отч.} = 0,85$$

Если коэффициент ниже значения, равного 1, это говорит о дисбалансе обязательств и является негативным фактором. Значительное превышение дебиторской задолженности над кредиторской свидетельствует о неплатежеспособности общества, что также признается негативным фактором.

9. Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (K9)

Характеризует устойчивость финансового положения и деловую активность предприятия.

$K9 = \text{Оборачиваемость дебиторской задолженности} / \text{Оборачиваемость кредиторской задолженности} = [\text{Выручка} * (\text{Кредиторская задолженность на начало отчетного периода} + \text{Кредиторская задолженность на конец отчетного периода})] / [\text{Себестоимость} * (\text{Дебиторская задолженность на начало отчетного периода} + \text{Дебиторская задолженность на конец отчетного периода})] = [\text{стр.2110 ф.2} * (\text{стр.1520 ф.1 баз.} + \text{стр.1520 ф.1 отч.})] / [\text{стр.2120 ф.2} * (\text{стр.1230 ф.1 баз.} + \text{стр.1230 ф.1 отч.})] = 0,25$

Для дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», имеющих финансовую поддержку со стороны государства (получение субсидий из федерального бюджета), необходимо учитывать субсидии в совокупности с выручкой при расчете соотношения оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (K9).

Положительным фактором считается, когда оборачиваемость кредиторской задолженности немного ниже оборачиваемости дебиторской задолженности, т.е. коэффициент составляет чуть более 1.

ПРОЧИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

10. Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (ЕБИТДА) к росту выручки (K10).

Характеризует способность дочерних и зависимых обществ управлять расходами.

$K10 = (\text{Прибыль (убыток) до налогообложения} + \text{Проценты к уплате} + \text{Амортизация})_{\text{отч.}} / (\text{Прибыль (убыток) до налогообложения} + \text{Проценты к уплате} + \text{Амортизация})_{\text{баз.}} / (\text{Выручка отчетного периода} / \text{Выручка базового периода}) = (\text{стр. 2300 ф. 2 отч.} + \text{стр. 2330 ф. 2 отч.} + \text{стр. 5640 раздела «Затраты на производство» ф.5 отч.}) / (\text{стр. 2300 ф. 2 баз.} + \text{стр. 2330 ф. 2 баз.} + \text{стр. 5640 раздела «Затраты на производство» ф. 5 баз.}) / (\text{стр. 2110 ф. 2 отч.} / \text{стр. 2110 баз.}) = 0,00$

При расчете коэффициента исключить из расчета показатели прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (ЕБИТДА) неденежные доходы и расходы.

Для дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», имеющих финансовую поддержку со стороны государства (получение субсидий из федерального бюджета), необходимо учитывать субсидии в совокупности с выручкой при расчете соотношения роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (ЕБИТДА) к росту выручки (K10).

При значении данного показателя более 1 издержки общества сокращаются.

Критериальные значения аналитических показателей

В зависимости от величины каждого показателя он относится к одной из 4-х групп, каждой из которых присваивается определенное количество баллов:

Критериальные значения аналитических показателей

Показатель	I группа (4 балла)	II группа (3 балла)	III группа (2 балла)	IV группа (1 балл)
КОЭФФИЦИЕНТЫ ЛИКВИДНОСТИ				
Коэффициент абсолютной ликвидности (К1)	> 0,15	0,03 – 0,15	0,01 – 0,03	< 0,01
Коэффициент срочной ликвидности (К2)	> 0,95	0,75 – 0,95	0,50 – 0,75	< 0,50
Коэффициент текущей ликвидности (К3)	> 2,00	1,20 – 2,00	1,00 – 1,20	< 1,00
КОЭФФИЦИЕНТЫ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ				
Коэффициент финансовой независимости (К4)	0,70-0,80	0,60 – 0,70	0,50 – 0,60	< 0,50, > 0,80
ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ				
Рентабельность продаж (К5)	> 15%	5% – 15%	0% – 5%	< 0%
Рентабельность собственного капитала (К6)	> 5%	2% – 5%	0% – 2%	< 0%
Рентабельность активов (К7)	> 10%	5% – 10%	0% – 5%	< 0%
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ				
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (К 8)	1,2 – 1,5	1,0 – 1,2 или 1,5 – 2,0	0,8 – 1,0	<0,8 или >2
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (К 9)	1,0 – 1,5	1,5 – 2,0	0,5 – 1,0	0 – 0,5 или >2
ПРОЧИЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (ЕБИТДА) к росту выручки (К 10)	>1,0	0,9 – 1,0	0,7 – 0,9	< 0,7

Определение рейтинга финансового состояния общества

Показатель	Вес показателя	Кол-во баллов 2016 год	Кол-во баллов 2017 год	Кол-во баллов 2018 год
Коэффициент абсолютной ликвидности (К1)	0,25	0,25 * 1 = 0,25	0,25 * 1 = 0,25	0,25 * 3 = 0,75
Коэффициент срочной ликвидности (К2)	0,50	0,5 * 1 = 0,5	0,5 * 1 = 0,50	0,5 * 1 = 0,50
Коэффициент текущей ликвидности (К3)	0,50	0,5 * 1 = 0,5	0,5 * 1 = 0,50	0,5 * 1 = 0,50
Коэффициент финансовой независимости (К4)	0,75	0,75 * 1 = 0,75	0,75 * 1 = 0,75	0,75 * 1 = 0,75
Рентабельность продаж (К5)	0,25	0,25 * 1 = 0,25	0,25 * 1 = 0,25	0,25 * 1 = 0,25
Рентабельность собственного капитала (К6)	0,25	0,25 * 4 = 2=1,0	0,5 * 4 = 2,0	0,5 * 1 = 0,5
Рентабельность активов (К7)	0,50	0,5 * 1 = 0,5	0,5 * 1 = 0,5	0,5 * 1 = 0,5
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (К8)	0,25	0,25 * 1 = 0,25	0,25 * 1 = 0,25	0,25 * 2 = 0,5
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (К9)	0,25	0,25*2= 0,5	0,25 * 1 = 0,25	0,25 * 1 = 0,25
Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (ЕБИТДА) к росту выручки (К10)	0,50	0,5*1=0,5	0,25 * 1 = 0,25	0,25 * 1 = 0,25
Итого (сумма весов)		5,00	5,5	4,75

Общая сумма баллов рассчитывается по следующей формуле:

$$R = \sum K_j * W_j, \text{ где}$$

R - общая сумма баллов.

K_j - балл j -го финансового показателя;

W_j - вес j -го финансового показателя.

Итоговый рейтинг предприятия

Группа финансовой устойчивости	Рейтинг	Критерий присвоения рейтинга
Общество с устойчивым финансовым состоянием	A1	15 < R ≤ 16
	A2	14 < R ≤ 15
	A3	13 < R ≤ 14

Общество с удовлетворительным финансовым состоянием	с	B1	$12 < R \leq 13$
		B2	$11 < R \leq 12$
		B3	$10 < R \leq 11$
Общество с неудовлетворительным финансовым состоянием	с	C1	$9 < R \leq 10$
		C2	$8 < R \leq 9$
		C3	$7 < R \leq 8$
Общество с критическим финансовым состоянием		D	$R \leq 7$

По итоговому рейтингу предприятия на 31.12.2018 сумма баллов АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» составляет 4,75 баллов (рейтинг D). Данный показатель находится в диапазоне предприятий с критическим финансовым состоянием. По сравнению с 2017 и 2016 годом рейтинг снижен на 0,75 пункта. Показатели рейтинга обусловлены недостаточным финансированием АО «ЗППК» со стороны администрации Забайкальского края в предыдущих периодах, в результате чего наблюдается рост кредиторской задолженности перед ОАО «РЖД».

Таблица 14

Наименование показателя		Код строки бухгалтерского баланса	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.
I. Активы					
1.	Нематериальные активы	1110	-	-	-
2.	Основные средства	1150	1853	1677	2433
3.	Незавершенное строительство	1190			
4.	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
5.	Долгосрочные и краткосрочные финансовые вложения <1>	1170+1240	-	-	-
6.	Отложенные налоговые активы	1180	469835	475924	412304
7.	Прочие внеоборотные активы <2>	1120+1130+1140+1180			
8.	Запасы	1210	3193	2317	2375
9.	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	-	-
10.	Дебиторская задолженность <3>	1230	275806	262479	783403
11.	Денежные средства	1250	23511	22738	21479
12.	Прочие оборотные активы	1260	-	-	50
13.	Итого активы, принимаемые к расчету (сумма данных пунктов 1-12)		774197	765135	1222044
II. Пассивы					

14.	Заёмные средства долгосрочные	1410	-	-	-
15.	Отложенные налоговые обязательства	1420	228	213	166
16.	Заёмные средства краткосрочные	1510	-	-	-
17.	Кредиторская задолженность	1520	3182837	3174589	2881467
18.	Оценочные обязательства краткосрочные	1540	6187	5573	5414
19.	Прочие краткосрочные обязательства <5>	1550	-	-	-
20.	Итого пассивы, принимаемые к расчету (сумма данных пунктов 14-19)		3189252	3180375	2887048
21.	Стоимость чистых активов акционерного общества (итого активы, принимаемые к расчету (стр. 12), минус итого пассивы, принимаемые к расчету (стр. 20))		(2415055)	(2415239)	(1665004)

Активы, принимаемые к расчету составили 774197 тыс. руб. на конец 2018 года, 765135 тыс. руб. на конец 2017 года, 1222044 тыс. руб. на конец 2016 года.

Пассивы, принимаемые к расчету составили 3189252 тыс. руб. на конец 2018 года 3180162 тыс. руб. на конец 2017 года, 2887048 тыс. руб. на конец 2016 года.

Чистые активы предприятия составили (2415055) тыс. руб. (2415239) тыс. руб., (1665004) тыс. руб. на 31 декабря 2018 г., 2017 г., 2016 г. соответственно. Отрицательная динамика связана с ростом кредиторской задолженности Общества перед ОАО «РЖД» по договорам аренды подвижного состава и предоставления услуг локомотивных бригад, которая сформировалась в свою очередь, как результат неполного покрытия убытков ОАО «ЗППК» со стороны администрации Забайкальского края по договорам на транспортное обслуживание населения за период 2012-2018 гг.

5.3. Бухгалтерский баланс Общества

Таблица 15

Бухгалтерский баланс АО «ЗППК» на 31 декабря 2018 года. Актив

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	-	-	-
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-

Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
Основные средства	1150	1853	1677	2433
Доходные вложения в материальные ценности	1160			
Финансовые вложения	1170			
Отложенные налоговые активы	1180	469835	475924	412304
Прочие внеоборотные активы	1190			
Итого по разделу I	1100	471687	477601	414737
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	3193	2317	2375
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220			
Дебиторская задолженность	1230	275806	262479	783403
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240			
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	23511	22738	21479
Прочие оборотные активы	1260			50
Итого по разделу II	1200	302510	287534	807307
БАЛАНС	1600	774197	765135	1222044

Таблица 16

Бухгалтерский баланс АО «ЗППК» на 31 декабря 2018 года. Пассив

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	100	100	100
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
Резервный капитал	1360	-	-	-
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	(2415155)	(2415339)	(1665104)
Итого по разделу III	1300	(2415055)	(2415239)	(1665004)
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	-	-	-
Отложенные налоговые обязательства	1420	228	213	166
Оценочные обязательства	1430	-	-	-
Прочие обязательства	1450	2860090	2866128	40859
Итого по разделу IV	1400	2860318	2866341	41024
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				

Заемные средства	1510	-	-	-
Кредиторская задолженность	1520	322747	308460	2840600
Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
Оценочные обязательства	1540	6187	5573	5414
Прочие обязательства	1550	-	-	-
Итого по разделу V	1500	328934	314033	2846023
БАЛАНС	1700	774197	765135	1222044

5.4. Отчет о прибылях и убытках

Таблица 17

Отчет о прибылях и убытках АО «ЗППК» за 2018 год

Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2018 г.	За Январь - Декабрь 2017 г.	За Январь - Декабрь 2016 г.
Выручка	2110	102582	97249	98800
Себестоимость продаж	2120	(477153)	(474461)	(467744)
Валовая прибыль (убыток)	2100	(374571)	(377212)	(368944)
Коммерческие расходы	2210			-
Управленческие расходы	2220			-
Прибыль (убыток) от продаж	2200	(374571)	(377212)	(368944)
Доходы от участия в других организациях	2310			-
Проценты к получению	2320	242	1313	511
Проценты к уплате	2330			-
Прочие доходы	2340	387861	95448	8047
Прочие расходы	2350	(7243)	(533358)	(5183)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	6289	(813809)	(365569)
Текущий налог на прибыль	2410			-
в т.ч. постоянные налоговые обязательства(активы)	2421	1882	(99176)	(451)
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(15)	(47)	(143)
Изменение отложенных налоговых активов	2450	639	63633	72806
Прочее	2460	(6728)	(12)	(174)
Чистая прибыль (убыток)	2400	185	(750235)	(293080)

5.5. Заключение аудитора Общества за 2018 год

В соответствии с частью 1 статьи 5 Федерального закона от 30 декабря 2008 года № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» все открытые акционерные общества подпадают под ежегодный аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Как установлено данным Законом, выбор аудиторской организации проведен на основе открытого конкурса в порядке, определенном Федеральным законом от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд".

По результатам открытого конкурса по отбору аудитора заключен договор на оказание аудиторских услуг по проведению аудиторской проверки АО «ЗПК» за 2018 год с Обществом с ограниченной ответственностью Аудиторская фирма «Триада-Аудит».



**АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА
о бухгалтерской (финансовой) отчетности
Акционерного общества
«Забайкальская пригородная пассажирская компания»
за 2018 год**

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Акционерам Акционерного общества «Забайкальская пригородная пассажирская компания» (далее – АО «ЗППК») и иным пользователям

МНЕНИЕ

Мы провели аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ЗППК» (ОГРН 1117536013055, адрес: 672040 Забайкальский край, г. Чита, проспект Советов, дом 18), состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2018 года;
- отчета о финансовых результатах за Январь - Декабрь 2018 года;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе:
 - отчета об изменениях капитала за Январь – Декабрь 2018 года;
 - отчета о движении денежных средств за Январь – Декабрь 2018 года;
 - пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах за 2018 год.

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение АО «ЗППК» по состоянию на 31 декабря 2018 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2018 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» настоящего заключения. Мы независимы по отношению к АО «ЗППК» в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Кодексу этики профессиональных бухгалтеров, разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

ПРОЧИЕ СВЕДЕНИЯ

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) АО «ЗППК» за предыдущий отчетный период (2017 год) проведен Аудиторской организацией ООО «Интеллект-Сервис», чье аудиторское заключение, выданное 15.02.2018 г., выражало немодифицированное мнение о достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ЗППК».

Аудиторское заключение независимого аудитора о бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ЗППК» за 2018 год

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА (И ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ) ЗА БУХГАЛТЕРСКУЮ (ФИНАНСОВУЮ) ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности АО «ЗППК» продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать АО «ЗППК», прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ЗППК».

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА ЗА АУДИТ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках проведения аудита в соответствии с МСА мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

Аудиторское заключение независимого аудитора о бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ЗППК» за 2018 год 3

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля АО «ЗППК»;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством АО «ЗППК»;
- делаем вывод о правомерности применения руководством АО «ЗППК» допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности АО «ЗППК» продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что АО «ЗППК» утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Генеральный директор
ООО Аудиторская фирма «Триада Аудит»



А.М. Доржиев

Аудиторская организация:
Общество с ограниченной ответственностью Аудиторская фирма «Триада Аудит»,
ОГРН 1020300965420,
670000, Россия, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Ермаковская 7, блок-секция 8.
член саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация),
ОРНЗ 10203001648

08 февраля 2019 года

Аудиторское заключение независимого аудитора о бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ЗППК» за 2018 год

Раздел 6. Распределение прибыли и дивидендная политика.

В 2018 году выпадающие доходы АО «ЗППК», возникшие вследствие государственного регулирования тарифов на пригородные пассажирские перевозки на территории Забайкальского края рассчитанные исходя из межтарифной разницы составили 386 млн.руб. Из бюджета региона фактически получено компенсаций 374,4 млн. рублей (сумма прогнозных выпадающих доходов на основе данных тарифного регулирования РСТ Забайкальского края).

Суммы некомпенсированной межтарифной разницы за 2018 год в размере 12,036 млн.руб. запланировано включить в соглашение от № 38-Д/СГ-2 о реструктуризации задолженности Забайкальского края перед АО «ЗППК» за период с 11.04.2012 г. по 31.12.2017 г. Ориентировочный срок подписания соглашения - июнь 2019 года, срок погашения задолженности – 2022 год.

В связи с чем, при наличии по итогам 2018 года чистой прибыли в сумме 185 тыс. руб., но с учетом критического финансового состояния Общества, определенного по рейтинговой оценке финансового состояния Общества, в соответствии с Методикой оценки финансового состояния дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», а также отсутствием полного погашения задолженности за 2018 год, основания для распределения прибыли отсутствуют.

За отчетный период дивиденды не начислялись и не выплачивались.

Раздел 7. Инвестиционная деятельность

Согласно утвержденной бюджетом Общества инвестиционной программе на 2018 год основным направлением инвестиционных вложений является внедрение программного обеспечения. Для этих целей Общество запланировало приобретение серверного оборудования стоимостью 300 тыс. руб., по факту оборудование приобретено на 253 тыс. руб.

В целях обновления билетопечатающих устройств стационарного типа, а так же повышения качества обслуживания пассажиров Общество запланировало приобретение терминального оборудования АСУ "Экспресс - 3" и билетопечатающего устройства Olivetti PR2 в количестве одного комплекта, общей стоимостью 180 тыс. руб. фактически затраты составили 172 тыс. руб.

Общество в целях технического перевооружения запланировало на 2018 год приобретение компьютерного оборудования в количестве 6 комплектов на общую сумму 540 тыс. руб., по факту сумма затрат составила 535 тыс. руб.

По итогам 12 месяцев 2018 года все позиции инвестиционного проекта приобретены и внедрены. Инвестиционная программа осуществлена за счет собственных средств на общую сумму 960 тыс. руб., экономия составила 60 тыс. руб.

Раздел 8. Перспектива технического переоснащения и развития Общества.

Основной деятельностью компании является оформление проездных документов в пригородном сообщении и перевозка пассажиров в пригородном сообщении.

Услуги по оформлению проездных документов оказываются пассажирам на вокзалах и в поездах.

Оформление проездных документов в пунктах продажи осуществляется при помощи терминального оборудования АСУ «Экспресс», в поездах – при помощи переносной контрольно-кассовой техники ПКТФ.

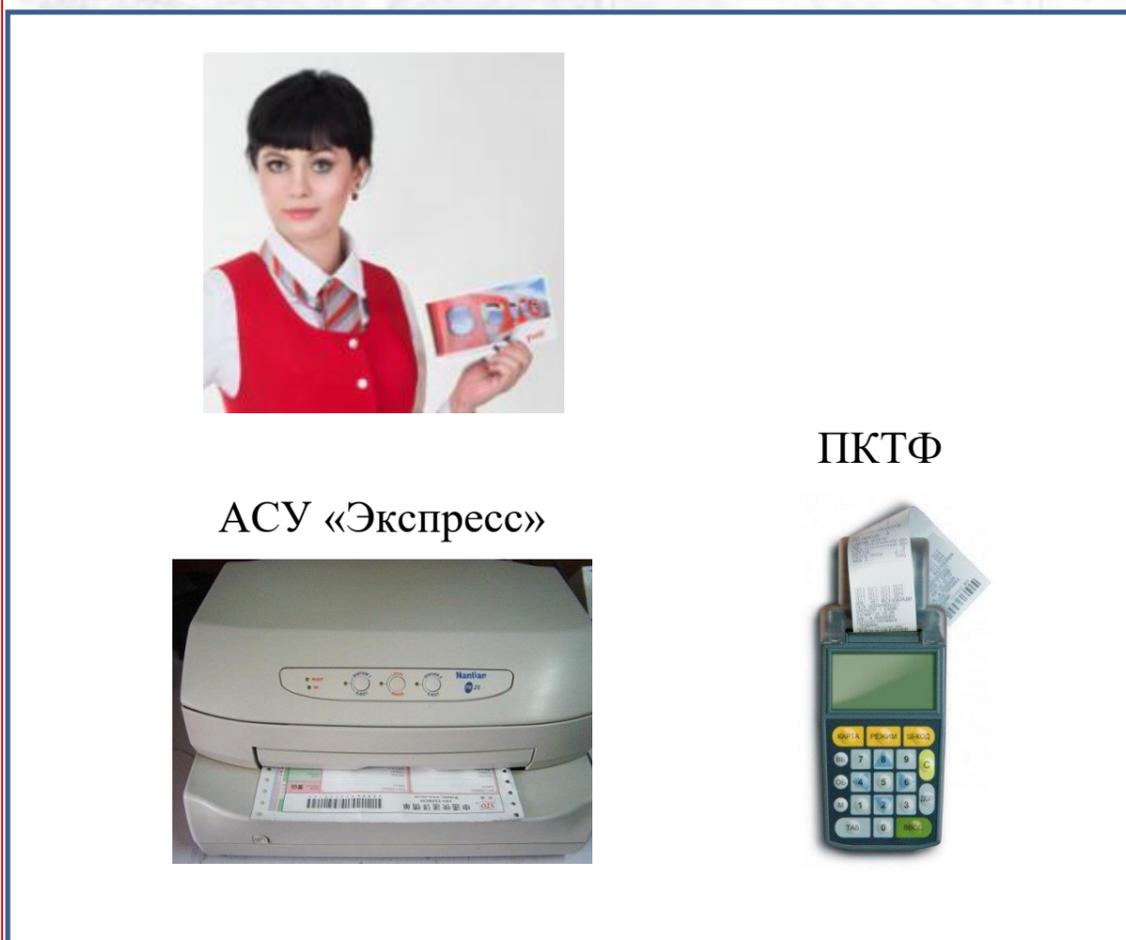


Рисунок 6. Билетопечатающая техника, используемая в компании.

Компанией в 2017 году проведена модернизация переносной билетопечатающей техники ПКТФ в количестве 70 штук силами ООО «Предприятие Микротех». В связи с введением в действие поправок в Федеральный закон № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники», связанных с новым порядком передачи фискальных данных через ОФД в ФНС РФ, а также замены ЭКЛЗ на ФН. В соответствии с новым порядком ККТ должна передавать данные о расчетах в налоговые органы посредством сети интернет в режиме «on-line», через оператора фискальных данных.

В 2018-2019 годах Обществом запланировано внедрение программно-технического комплекса, автоматизированной системы управления пригородными пассажирскими перевозками. В этих целях предусматривается приобретение в 2018 году лицензионного программного продукта, совместимого с модернизированной билетопечатающей техникой ПКТФ. Программное обеспечение будет приобретено на условиях простой (неисключительной) лицензии у завода – изготовителя ПКТФ – ООО «Предприятие Микротех». Программные продукты состоят из следующих Программ для ЭВМ: «АРМ ПКТФ», «АРМ МТС», «Оперативная база данных»

«АРМ ПКТФ» - программное обеспечение, предназначенное для обслуживания ПКТФ, в части выгрузки статистики в СОИ, ОФД, загрузки НСИ (тарифы, стоп-листы) в ПКТФ и обновлений, регистрации в ОФД.

«АРМ МТС» - программное обеспечение, предназначенное для обработки нормативно-справочной информации по станциям, маршрутам, льготам, формирования тарифов для кассовой техники, обработки данных о работе касс и передачи их в АСУ «Экспресс».

«Оперативная база данных» - программное обеспечение, предназначенное для взаимодействия с контрольно-кассовой техникой и АРМ ПКТФ для передачи НСИ и получения сменных файлов, а также формирования следующих отчетных форм:

- финансовый отчет о работе касс;
- развернутый финансовый отчет о работе касс;
- почасовой отчет о работе касс;
- финансовый отчет по абонементным билетам;
- отчет по льготным безденежным абонементным билетам;
- финансовый отчет по льготным абонементным билетам;
- финансовый отчет по предоставленным услугам;
- отчет о пассажиропотоке по разовым билетам;
- почасовой отчет о пассажиропотоке по разовым билетам;
- отчет о расходе ленты;
- справка "Экспресс";
- отчет по оформленным ППД по воинским требованиям;
- отчет по ППД оформленным на железнодорожников по транспортным требованиям;
- отчет о льготных ППД;
- посуточный отчет о загруженных в статистику кассовых сменах;
- пропущенные смены;
- финансовый отчет по абонементным билетам выходного дня;
- финансовый отчет по абонементным билетам рабочего дня;
- финансовый отчет по абонементным билетам на количество дат;
- финансовый отчет по абонементам на количество поездок;
- финансовый отчет по ручной клади;

Для полноценного обеспечения работы программного продукта, необходимо приобретение и установка серверного оборудования, в функции которого входит сбор, хранение и обработка оперативных данных с ПКТФ, кроме этого обеспечится производительность и отказоустойчивость программных продуктов. Приобретение серверного оборудования будет приобретено за счет реализации инвестиционного проекта.

В ходе реализации запланированных внедрений будут достигнуты следующие задачи:

Экономические – снижение трудозатрат при обработке, оформлении и учёте продаж билетов, организация и создание информационной платформы для дальнейшего внедрения и автоматизации бизнес процессов в этом направлении, в том числе продажа электронных билетов.

Технологические – обеспечение ведения персонифицированного учёта перевозок льготных категорий граждан, а так же формирования отчетных форм о продажах. Кроме этого, внедрение автоматизированной системы позволит в перспективе объединить в единую сеть билетные кассы, переносную билетопечатающую, отчетность, различные интернет – ресурсы, и в случае приобретения в дальнейшем и билетопечатающие автоматы, и информационные терминалы.



Рисунок 7. – Объединение элементов пригородного комплекса с помощью «АСУ ППК»

Для повышения качества обслуживания пассажиров, а также в целях снижения безбилетного провоза пассажиров и повышение уровня урегулирования конфликтных ситуаций, Общество планирует приобретение портативных видеокамер для проводников пассажирских вагонов, либо стационарных видеокамер, устанавливаемых в подвижном составе. В целях дальнейшего технического развития, а так же усовершенствования предоставления услуг пассажирам, компания планирует на базе внедряемого программного обеспечения реализовать применение безналичной формы оплаты проезда на вокзалах и в поездах, а так же подключение к мобильному приложению «РЖД Пассажирам» для реализации электронных проездных документов. В 2017 году произведена установка терминалов к приему оплаты услуг банковскими картами на двух вокзалах – Чита и Новопавловка. На остальных станциях установить терминалы не представляется возможным по причине отсутствия покрытия сети интернет.

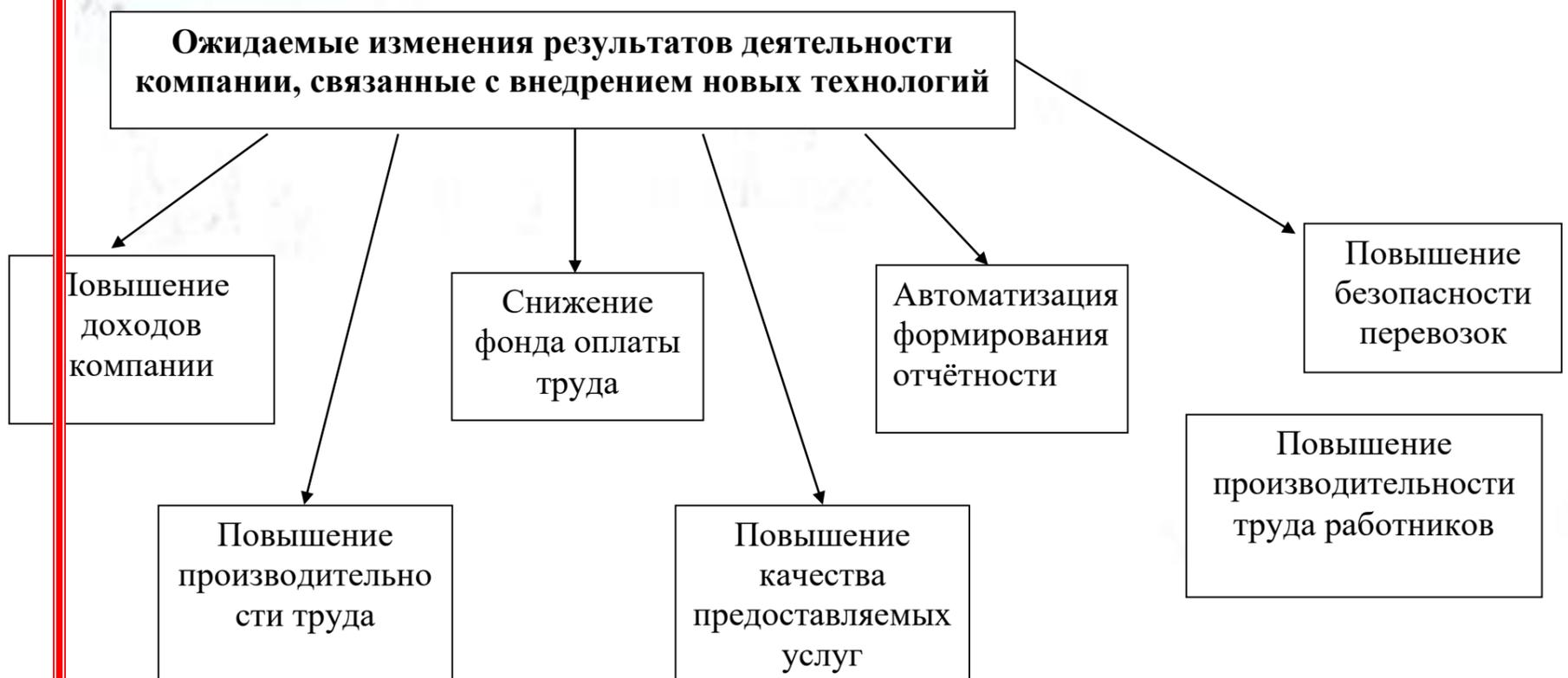


Рисунок 8. – Ожидаемые результаты от введения новых технологий

Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Internet-технологий

Информационная система АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» включает в себя следующее оборудование:

контроллер домена (сервер Super Workstation 7046A);

локальная вычислительная сеть (ЛВС) аппарата управления, включающая в себя 31 рабочую станцию;

активное сетевое оборудование производства компании D-Link.

За отчетный период внедрены следующие Internet - решения:

Средствами для организации виртуальных частных сетей (программное обеспечение VipNet-Client компании ОАО «ИнфоТеКС») произведено подключение к информационным ресурсам и средствам электронного обмена данными Читинского информационно-вычислительного центра - структурного подразделения ГВЦ филиала ОАО «РЖД» и Главного вычислительного центра - филиала ОАО "РЖД".

Продлена регистрация доменных имен ZPPK.RU, ZABPPK.RU, ЗППК.РФ и ЗАБППК.РФ (регистратор - компания ЗАО «Региональный сетевой информационный центр»).

При помощи услуг хостинга компании ЗАО «Региональный сетевой информационный центр» произведена поддержка работоспособности корпоративной электронной почты и web-сайта.

Web-сайт компании обновлен и переведён на систему управления содержимым 1С-Битрикс, что существенно расширило его функционал (новостная лента, гостевая книга, форма обратной связи).

Для обеспечения информационной безопасности и работы сотрудников ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» используются следующие аппаратно-программные комплексы и информационные системы:

Kaspersky Business Space Security;

система 1С-Предприятие (с типовыми конфигурациями «Зарплата и управление персоналом» и «Бухгалтерия»);

справочно-правовая система «КонсультантПлюс»;

система для сдачи отчетности через Интернет «Контур-Экстерн»;

информационное хранилище «Пригородные пассажирские перевозки»;

информационное хранилище «Реестры по перевозкам железнодорожников»;

информационное хранилище «Реестры льготников»;

система сводной отчетности (пригородное сообщение);

автоматизированная система формирования отчетности по объемам и стоимости услуг инфраструктуры ОАО «РЖД» в части пассажирских перевозок в пригородном сообщении;

комплекс обработки заказов реального времени АСУ «Экспресс-3»;

аналитическая база данных АСУ «Экспресс-3»;

система ведения Центральной Базы данных Пригородного Расписания (ЦБДПР) АРМ формирования телеграмм о корректировке нормативного графика движения поездов;

автоматизированная система сводной отчетности дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД»;

автоматизированная система выверки внутригрупповых оборотов;

автоматизированная система учёта основных средств группы компаний ОАО «РЖД»;

электронная почтовая система ОАО «РЖД»;

автоматизированная система бюджетного управления холдинга «Российские железные дороги»;

автоматизированная система формирования и хранения карточек договоров в едином реестре договоров холдинга «РЖД»;

единая автоматизированная система документооборота ОАО «РЖД»;

автоматизированная система управления задолженностью, расчётами и ликвидностью группы компаний ОАО «РЖД»;

система сбора отчетности МСФО в формах сбора данных (ФСД).

Степень развитости сети связи оценивается как удовлетворительная. Уровень внедрения современных Интернет технологий соответствует существующим потребностям.

Раздел 9.1. Экологическая политика Общества

В полной мере осознавая необходимость поддержания в регионе экологического равновесия, являющегося основой жизнедеятельности населения, компания рассматривает работу по охране окружающей среды как неотъемлемую часть производственной деятельности и определяет повышение уровня экологической безопасности своей приоритетной задачей.

Основополагающими принципами Экологической политики АО «ЗППК» являются:

признание конституционного права человека на благоприятную окружающую среду;

ответственность за обеспечение охраны окружающей среды;

рациональное использование природных ресурсов;

снижение негативного воздействия на окружающую среду путем внедрения современных технологий производства и методов управления;

открытость и доступность экологической информации и результатов экологического мониторинга;

Реализация Экологической политики позволит:

снизить негативное воздействие на окружающую среду;

повысить социальную ответственность компании.

10. Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство. Охрана труда.

Целью кадровой политики АО «ЗППК» является:

формирование высокопрофессиональной команды;

выполнение миссии Общества;

Основными принципами реализации кадровой и социальной политики являются:

формирование кадрового потенциала;

профессионализм и компетентность работников;

создание оптимальной системы мотивации труда работников;
социальное партнерство.

10. 1. Структура работающих по категориям

Списочная численность работников Компании на 31 декабря 2018 года составила **172 человека** (из них в отпуске по уходу за ребенком – 11 человек) при плане 160,5 штатных единиц, а с учетом штатных единиц по 0,5 ставки – 168.

Таблица 18

Численность персонала

Основные профессии	Численность по штату чел. (шт. ед.)	Списочная численность на 31.12.2017	Списочная численность на 31.12.2018	Динамика численности персонала, +/-
ВСЕГО	168 (160,5)	173 (163,5)	172 (163,5)	- 1
Руководители	8	8	8	0
Специалисты	28	32	32	0
в т.ч. техники	4	4	4	0
в т.ч. инспектора	6	6	6	0
Служащие	21 (13,5)	25 (16)	23 (15)	- 2
в т.ч. операторы	5	5	5	0
в т.ч. билетные кассиры	16 (8,5)	20 (11)	18 (10)	- 2
Рабочие	111	108 (107,5)	109 (108,5)	+ 1
в т.ч. проводники	108	105	106	+ 1

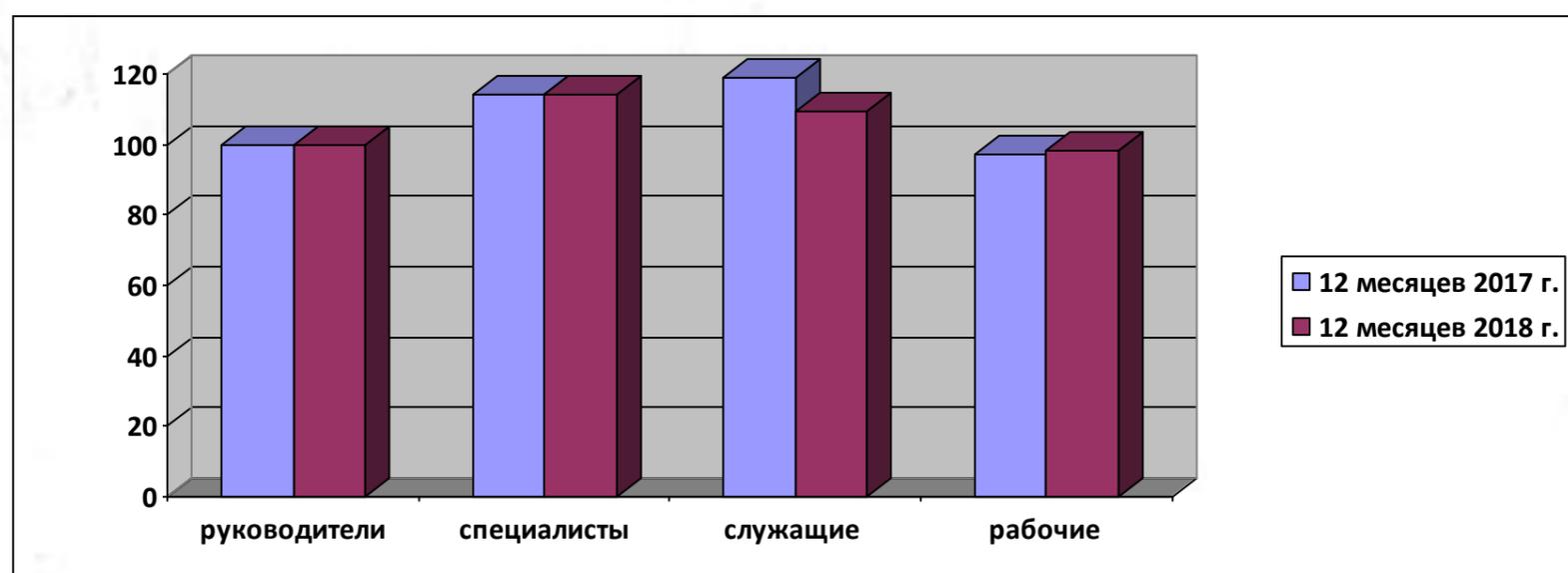


Рисунок 9 - Динамика численности персонала за 2017 – 2018 г.г. (%)

Избытка кадров, без учета работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, нет. Укомплектованность штата составила – **102,38 %** (без учета численности работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком – 95,83%).

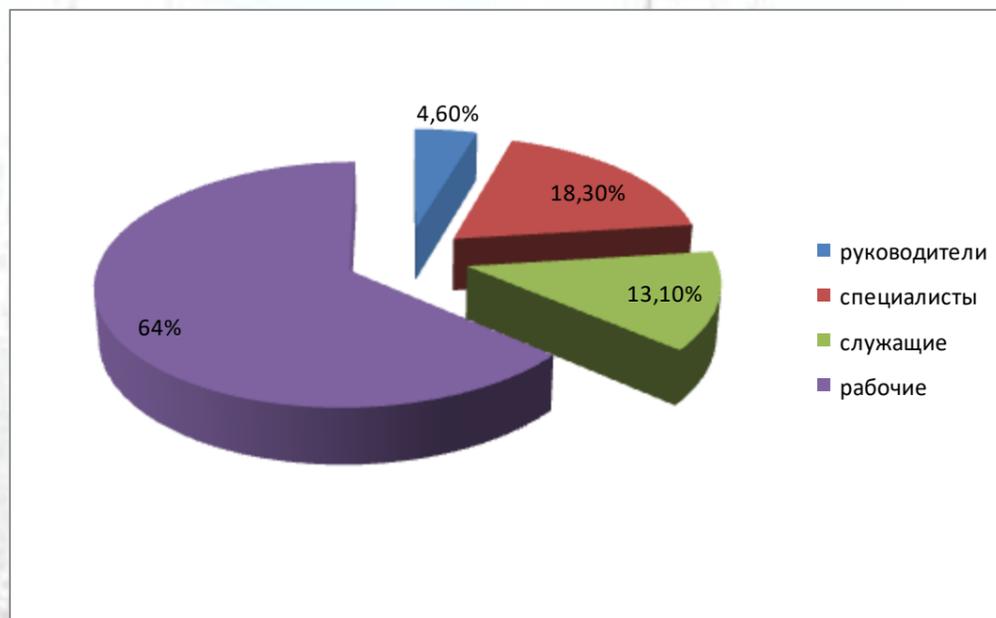


Рисунок 10 - Структура работников по категориям

10. 2. Возрастной состав работников

Существенным показателем, характеризующим качественный уровень персонала является возрастной состав работников.

Качественный состав персонала по возрасту: до 30 лет – 24 человека (14%); от 31 до 35 лет – 29 человек (16,8%); от 36 до 45 лет – 63 человека (36,6%); от 46 до 50 лет – 33 человека (19,2%); старше 50 лет – 23 человека (13,4%) (из них достигли пенсионного возраста – 9 человек - 5,2%).

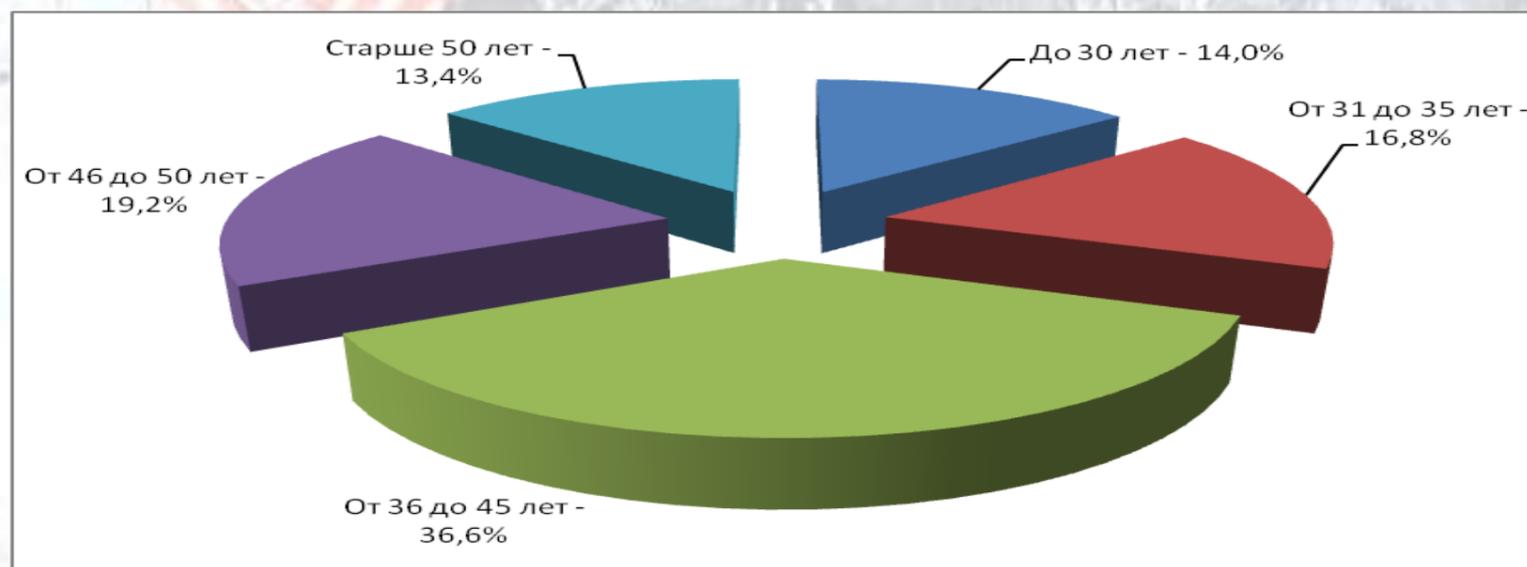


Рисунок 11 - Качественный состав персонала по возрасту

В 2018-2019 г.г. планируется отток работников старше 55 лет (преимущественно женщины пенсионного возраста), доля которых составляет 5,2%, восполнение контингента планируется осуществлять не в полном объеме, в связи с оптимизацией расходов на ФОТ.

10. 3. Текучесть кадров

За 2018 год всего выбыло – 37 работников, из них:

36 работников были уволены по собственному желанию, в т.ч. 12 – в связи с неудовлетворенностью условиями труда, 24 – в связи с неудовлетворенностью заработной платой; 1 работник уволен по п. 2 ч. 1 ст. 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

Таблица 19

Показатели текучести кадров по категориям 2017-2018 гг.

Категории работников	Среднесписочная численность		Уволено по собственному желанию		В т.ч. Уволено по собственному желанию, в связи с выходом на пенсию		Уволено по нарушению трудовой дисциплины		Коэффициент текучести кадров	
	2017 год	2018 год	2017 год	2018 год	2017 год	2018 год	2017 год	2018 год	2017 год	2018 год
Всего по АО «ЗППК»	152,1	151	19	37	0	0	-	-	12	25
Руководители	8	8	1	2	0	0	-	-	11	25
Специалисты	27,9	28	3	3	0	0	-	-	10	11
Служащие	13,7	13	1	2	0	0	-	-	7	15
в т.ч. билетные кассиры	8,7	8	1	2	0	0	-	-	11,5	25
Рабочие	102,5	102	14	30	0	0	-	-	14	29
в т.ч. проводники	99,5	99	14	29	0	0	-	-	14	29

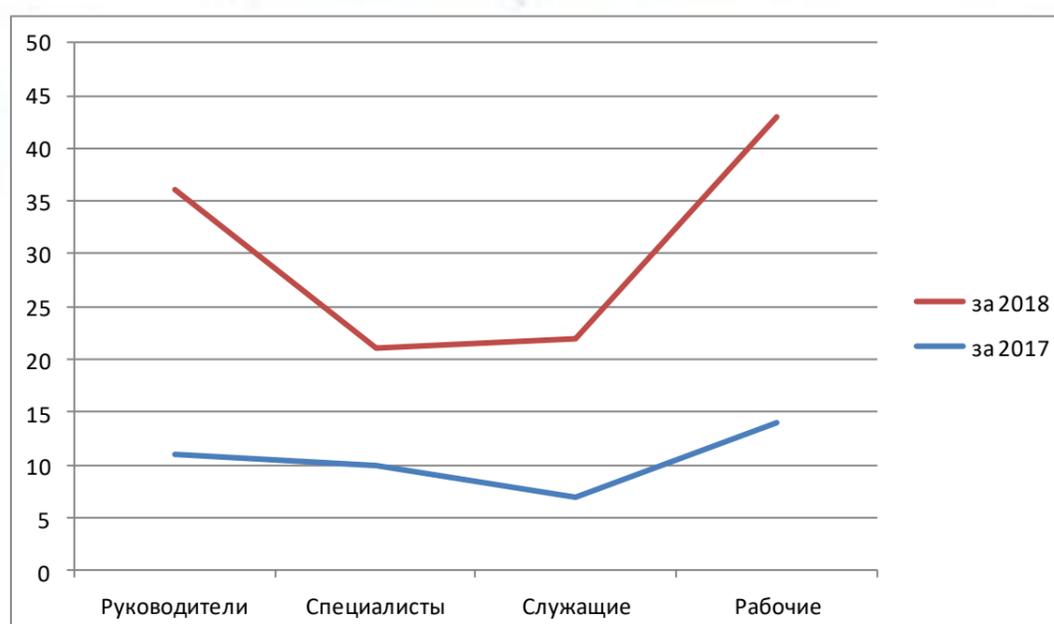


Рисунок 12 - График текучести кадров за 2017-2018 г.г.

Текущая текучесть кадров в компании за 2018 год составляет 25 %. Компания проводит регулирование численности персонала за счет естественного оттока и оптимизации расходов на ФОТ.

10. 4. Качественный состав работников (уровень образования)

Качественный состав персонала по образованию. Общая численность работников с высшим профессиональным образованием 41 человек. В том числе с профильным - 25 человек.

Процент обеспеченности персоналом с высшим профессиональным образованием – 23,8 % (от числа всех работающих – 172 человека).

из них занимают:

- руководящие должности – 8 человек (19,5%);
- инженерные должности – 16 человек (39%);
- технические должности – 9 человек (22%);
- должности, не требующие высшего профессионального образования – 8 человек (19,5%).

Процент обеспеченности персоналом со средним профессиональным образованием – 26,7 % (46 человек).

Из них занимают:

- инженерные должности – 1 человек (2,2%);
- технические должности – 2 человека (4,3%);
- должности, не требующие среднего профессионального образования – 43 человека (93,5%).

Профильное среднее профессиональное образование имеют – 36 человек.

В стадии обучения находятся 8 человек рабочей категории.

Разработана и исполнена программа по обучению работников на инженерных и технических должностях в 2018 г.

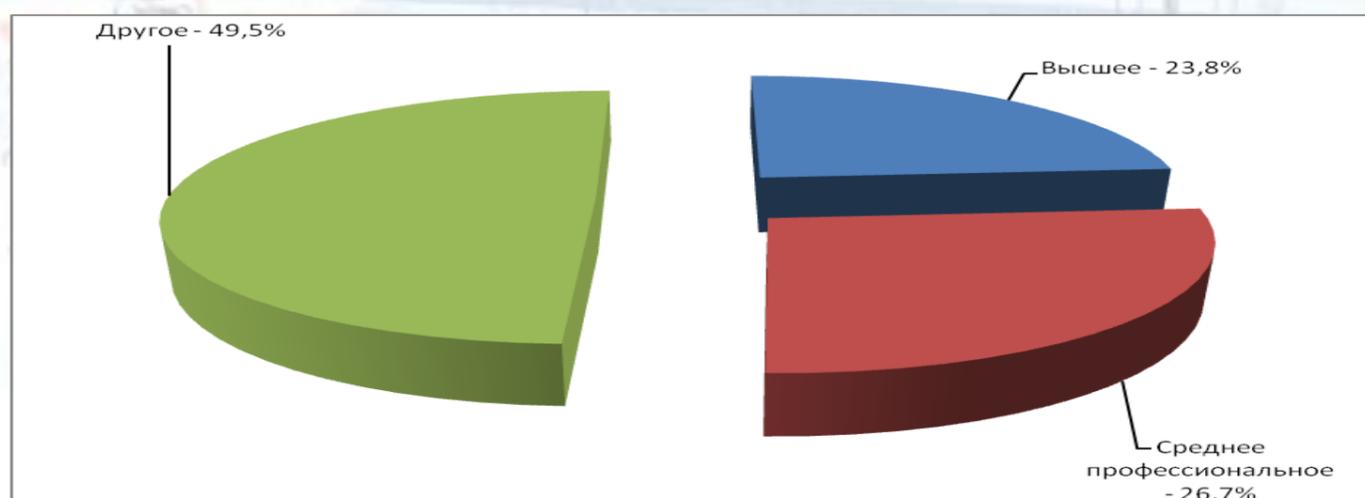


Рисунок 13 - Качественный состав персонала по образованию

Выполнение программы обучения персонала.

Обучению вопросам охраны труда, электробезопасности и пожарной безопасности уделяется особое внимание. В Обществе созданы комиссии по проверке знаний требований охраны труда и электробезопасности. Члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда и лица, их замещающие проходят периодическое обучение и проверку знаний в специализированных учебных заведениях. Члены комиссии по электробезопасности и лица, их замещающие, проходят проверку знаний в комиссии при Забайкальском управлении федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

В рамках программы обязательного обучения и повышения квалификации работников Компании за 12 месяцев 2018 г. проведено обучение 3 работников категории рабочие по программе «Охрана труда». Кроме этого, в отчетном периоде 2018 г. обучено 6 работников категории руководители: 1 работник по программе «Охрана труда», 2 работника по программам «Система менеджмента безопасности движения» и «Транспортная безопасность» и 3 работника по программе «Электробезопасность». Так же, за 12 месяцев 2018 г. обучено 6 специалистов: 1 по программе «Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации», 3 по программе «Охрана труда» и 2 по программе «Электробезопасность».

2.2. Планирование обучения.

В Компании была разработана программа подготовки кадров на 2018 г. в которой запланированы затраты на обучение и повышение квалификации работников в сумме 182 200 рублей.

Стратегия в области развития персонала.

Работникам, обучающимся в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

В целях удовлетворения потребностей АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» в работниках высокой профессиональной квалификации, проводить профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников компании. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации реализовать путем заключения дополнительного договора между работником и работодателем.

По мере необходимости привлекать на работу в АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» на вакантные рабочие места выпускников высших и средних и начальных профессиональных профильных учебных заведений дневной формы обучения (Забайкальский институт инженеров железнодорожного транспорта, Читинский железнодорожный техникум, Профессиональные училища №1, 3, 16).

Социальная поддержка персонала.

В целях повышения мотивации к труду в АО «ЗППК» действуют: Положение о премировании работников, утвержденное приказом 8Г от 01.02.2012 г. и Положение о порядке проведения соревнований работников, связанных с обслуживанием пассажиров, в АО «ЗППК» от 31.10.2012 г.

Общество в своей работе придерживается принципов социального партнерства. Ежегодно заключается Коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения между Работодателем и Работниками. Переговоры по заключению Коллективного договора ведутся двухсторонней комиссией ежегодно в установленные нормативными документами сроки. В целях осуществления социальной поддержки работников компании заключен Коллективный договор на 2018 г. Обязательства по соблюдению норм Коллективного договора Общество выполняет в полном объеме.

Охрана труда.

В целях улучшения условий и охраны труда, обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний ежегодно утверждается План мероприятий по улучшению условий труда, который включает разделы:

1. Правовое обеспечение охраны труда.
2. Развитие системы управления охраной труда.
3. Организационные мероприятия.
4. Технические мероприятия.
5. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда.
6. Обучение работников, руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
7. Улучшение условий охраны труда.
8. Обеспечение работников средствами защиты.

Все рабочие места прошли специальную оценку условий труда при взаимодействии Группы Компаний Атон Экобезопасность и охрана труда, аккредитованной Минздравсоцразвития и имеющей право на проведение работ по специальной оценке условий труда.

Все рабочие места, согласно данным в картах результатов специальной оценки условий труда находятся в пределах нормы, относятся к легкой категории работ по степени физической тяжести и в дополнительных улучшениях не нуждаются.

Обеспечение работников спецодеждой производится в соответствии с трудовым законодательством и локальными нормативными актами компании. В 2018 году все работники компании были обеспечены спецодеждой в полном объеме. Спецодежда приобретается с учетом современных тенденций в области специализированной одежды. В связи с технологическими и производственными особенностями условий труда проводников пассажирских вагонов, пересмотрены приказы по обеспечению спецодеждой работников Компании и проведена замена одного вида спецодежды на другой. В данном случае, аналогичная спецодежда и обувь, обеспечивают равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов, являясь более эстетичными представителями средств индивидуальной защиты.

Материальная поддержка персонала.

В Компании действует система материальной поддержки персонала. Создана и проводит работу Комиссия по рассмотрению обращений об оказании материальной помощи работникам и членам их семей, а так же неработающим пенсионерам. По результатам работы комиссии за 12 месяцев 2018 г. оказана материальная помощь 11 обратившимся за ней работникам в общей сумме 49 084,00 рублей, в том числе: в связи со смертью близких родственников – 35 000 рублей, в связи с затратами на проведение медицинского обследования и лечения – 9 084 рублей; в связи с тяжелым материальным положением – 5 000 рублей. Кроме этого, за отчетный период оказана материальная помощь неработающим пенсионерам АО «ЗПК» на общую сумму 27 000 рублей, в том числе: 3 неработающим пенсионерам в связи с необходимостью приобретения твердого топлива (дров) для печного отопления дома в котором проживают – в сумме 9 000 рублей, а также

18 неработающим пенсионерам в связи с празднованием Международного дня пожилых людей – в сумме 18 000 рублей.

Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на будущий год.

11.1. Стратегия развития Общества

Безубыточность перевозок является одной из основных приоритетных задач Компании, которая должна быть реализована к 2020 году. Для выполнения задачи обеспечения безубыточности перевозок Компанией проводится постоянный всесторонний анализ производственно – хозяйственной деятельности за предшествующий период, с определением источников основных затрат и выработкой мер, способствующих их оптимизации.

С целью обеспечения безубыточности перевозок Компанией в период 2018 – 2020 годов реализуется комплекс следующих задач:

Ежегодное проведение работы с Региональной службой по тарифам и ценообразованию Забайкальского края по установлению экономически обоснованного уровня тарифа для населения исходя из прогнозируемых совокупных затрат Компании на осуществление перевозок железнодорожным транспортом пассажиров в пригородном сообщении;

Проведение работы с органами власти Забайкальского края, направленной на обеспечение формирования бюджета края с учетом интересов Компании, предусматривающего субсидии на компенсацию выпадающих доходов, в том числе за счет средств федерального бюджета в 2018-2020 г.г. году не менее 20-50% от общей их суммы, в 2020 году – полную компенсацию;

Организация работы по реструктуризации задолженности за период 2012-2018 гг.;

Проведение работы по оптимизации существующих технологических производственных процессов на основе применения принципов бережливого производства, с целью сокращения собственных расходов компании на 5% в 2018 и 2019 годах соответственно, без учета уровня инфляции;

Реализация мероприятий, направленных на повышение доходов компании от осуществления пригородных перевозок, в том числе от пресечения безбилетного проезда, не менее чем на 5% ежегодно (без учета повышения тарифа);

Развитие подсобно – вспомогательной деятельности Компании, включающей в себя оказание дополнительных платных услуг населению в пригородных поездах и на объектах инфраструктуры железнодорожного транспорта;

Оптимизация графика движения пригородных поездов в совокупности с гибким регулированием цен на проезд на основе глубокого анализа эффективности маршрутной сети и конкурентоспособности с другими видами транспорта, направленные на привлечение дополнительного пассажиропотока с альтернативных видов транспорта;

Применение политики использования различных видов железнодорожного транспорта для осуществления перевозок пассажиров в пригородном сообщении на конкретных участках работы Компании, в совокупности сочетания таких факторов как величина пассажиропотока, населенность, применяемые для расчетов ставки аренды транспорта, с учетом извлечения максимальной экономической эффективности получаемых результатов;

Для обеспечения поставленных в данном разделе Стратегии задач Компании необходимо использовать опыт работы пригородных пассажирских компаний, успешно зарекомендовавших себя на рынке транспортных услуг и достигших уровня безубыточности перевозок.

11.2. Совершенствование качества обслуживания пассажиров и оказываемых услуг

Повышение качества обслуживания пассажиров и оказания услуг населению является обязательным условием, позволяющим Компании благоприятно позиционировать себя на рынке транспортных услуг и обеспечивать конкурентоспособность по отношению с другими видами транспорта.

В 2018 году Компанией проведен комплекс мероприятий:

- проведены акции по привлечению пассажиров в связи с празднованием Дня Компании, Дня защиты детей, Дня победы, Дня пожилого человека, Нового года;
- организованы системы мониторинга качества предоставления услуг через социологические опросы;
- организована в пригородных поездах «Библиотека на колесах»;
- проведены исследования по определению степени удовлетворенности потребителей;
- организована туристическая поездка по маршруту Чита-Тургутуй;
- проведены два «Месячника вежливости» для повышения качества обслуживания пассажиров.

С целью экономии времени пассажиров, затрачиваемого на оформление проездных документов в билетных кассах и на объектах инфраструктуры железнодорожного осуществляется переход на «без станционную» продажу билетов в пригородных поездах.

В целях повышения качества обслуживания пассажиров Компании в 2019 году будет продолжена работа по созданию логистических маршрутов, позволяющих осуществлять доставку пассажиров к месту назначения с максимальными удобствами, для чего необходимо получение лицензии на автомобильные перевозки пассажиров и приобретение соответствующих видов автотранспорта или его аренда, либо заключение договоров с перевозчиками, имеющими необходимую лицензию.

Раздел 12. Справочная информация для акционеров АО «ЗППК»

Полное наименование юридического лица: акционерное общество «Забайкальская пригородная пассажирская компания»;

Сокращенное наименование юридического лица: АО «ЗППК»;

Адрес юридический: 672040, Забайкальский край, г.Чита, Проспект Советов, 18;

Адрес фактический : 672000, Забайкальский край, г. Чита, ул. Амурская,114

ИНН 7536123166

КПП 753601001

ОКАТО 76401000000

р/с 40702810709030003007 (расчетный),

р/с 40702810009030003008 (расчетный),

р/с 40702810909030000169 (счет корпоративной банковской карты),

р/с 40702810009030003008 (расчетный),
р/с 40702810909030000169 (счет корпоративной банковской карты),
р/с 40821810509030003007 (счет банковского платежного агента), в филиале ПАО
Банка ВТБ в г. Красноярске, к/счет 30101810200000000777 в ГРКЦ ГУ Банка России
по Красноярскому краю г. Красноярск, БИК 040407777.

Контакты:

Генеральный директор компании – Силантьев Евгений Вячеславович;

Заместитель генерального директора по организации пассажирских перевозок -
Пляскина Марина Геннадьевна;

Заместитель генерального директора по экономике и финансам – начальник отдела
планирования, бюджетирования и экономического анализа - Жеребцов Вячеслав
Александрович;

Приемная. Офис-менеджер – Елистратова Наталья Владимировна

Тел: 8 -(3022)-35-26-31

Факс: 8 -(3022)-35-26-31

company@zppk.ru

Генеральный директор



Е.В.Силантьев

Заместитель генерального директора
по экономике и финансам – начальник
отдела планирования, бюджетирования
и экономического анализа



В.А.Жеребцов

И.о. главного бухгалтера

М.А. Кайгородцева

Отчет
об оценке деятельности совета директоров
АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания»
за 2018 год

Выводы о деятельности совета директоров АО «ЗПК» в целом:

Средний итоговый балл по разделам составил:

1. Миссия, цели и стратегия Общества – 4,55

Понимание миссии, целей и стратегии Общества в целом соответствует надлежащим практикам. Однако необходимо регулярно рассматривать и контролировать реализацию стратегии развития Общества.

2. Компетенция совета директоров – 4,5

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует надлежащим практикам. Совет директоров обладает достаточной компетенцией, позволяющей эффективно способствовать развитию Общества. Распределение компетенции между советом директоров и исполнительным менеджментом можно считать разумным.

3. Общие вопросы работы совета директоров. Формирование совета директоров – 4,8

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшим практикам. Деятельность совета директоров надлежащим образом детально регламентирована. Количественный и качественный состав совета директоров оптимален для эффективной работы совета директоров.

4. Деятельность совета директоров – 4,73

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшим практикам. Совет директоров надлежащим образом контролирует финансовое положение Общества, а также исполнительные органы Общества.

5. Лидерство- 4,75

Удовлетворительно. По большинству оцененных параметров ситуация соответствует надлежащим практикам. Необходимо стремиться улучшать аспекты в направлении развития лидерского потенциала, как членов совета директоров, так и менеджмента Общества.

6. Организация работы совета директоров – 4,77

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшим практикам. Организация работы совета директоров максимально способствует его эффективной работе.

7. Комитеты совета директоров - ввиду отсутствия комитетов в составе совета директоров ОАО «ЗПК» оценка не осуществлялась.

8. Заседания совета директоров - 4,75

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшим практикам. Заседания совета директоров хорошо подготовлены. Надлежащее внимание уделяется ключевым (важным) вопросам повестки дня заседаний.

9. Коммуникации - 4,63

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшим практикам. Совет директоров эффективно взаимодействует между собой, акционерами, исполнительным руководством.

10. Контроль и риск менеджмент – 4,75

Удовлетворительно. Совету директоров необходимо усилить эффективность в управлении рисками и предотвращению их реализации.

11. Председатель совета директоров - 4,81

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшим практикам. Председатель совета директоров должным образом выполняет свои формальные и неформальные обязанности.

12. Корпоративный секретарь - 4,83

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшим практикам. Корпоративный секретарь должным образом выполняет свои обязанности.

13. **Неисполнительные и исполнительные директора** - Оценка не осуществлялась.

14. **Независимые директора** – Оценка не осуществлялась.

ВЫВОД: в результате анкетирования деятельности совета директоров в целом средний итоговый балл составил 4.71, из чего следует, что работа совета директоров признается удовлетворительной по большинству оцененных параметров, но некоторые аспекты требуют корректировок и должны быть улучшены.

Выводы о работе каждого из членов совета директоров

В результате проведения оценки индивидуальной деятельности каждого члена совета директоров итоговые баллы составили:

Мишин А.А.	-	4,62
Суздальницкий К.Б.	-	4,57
Ермолаева Т.А.	-	4,65
Моисеев А.В.	-	4,53
Жигмитова Б.Г.	-	4,19

